



卷首語

我的好心情

□ 新启元公司 金海燕

当我清晨睁开双眼，看到第一缕透进屋里的阳光时，我应该有一个明媚的好心情。

当我早晨洗漱过后，看到饭桌上热腾腾的饭菜时，我应该有一个感激的好心情。

当我准时到达候车点，态度和蔼的班车师傅将车缓缓停靠在我的面前时，我应该有一个赞扬的好心情。

当班车到达新启元门口，看到英姿勃勃的警卫人员打着敬礼时，我应该有一个威武庄严的好心情。

当班车到达目的地化验室，看到门旁整齐的车辆，干净的路面时，我应该有一个欣慰的好心情。

当进入化验室看到井井有条的工作秩序和准备就绪的仪器设备时，我应该有一个积极并充满希望的好心情。

生活何其精彩，只要我们在每天中的每时每刻都用一个积极的心态，用心去发现、去体会，相信好心情总会随之而来。

愿我的每一位伙伴每天都有好心情哦！





主 办
河北中捷石化集团

编委会主任
王振华

编委会副主任
刘国新

编委会主编
于国臣 鹏 张

执行主编
朱振江

编委会委员
王世明 卫华朱
李金玲 倩倩时
李 婧 慧娟赵
赵美琳 欣悦张
张艺凡

2013年第7期(总第1期)

投稿邮箱 zhuz@zjshjt.com
联系电话 :13363178266
网站 www.zjshjt.com

(内部刊物 免费交流)

01 卷首语

的好心情
.....(金海燕)

04 主人风采

脚踏地宽 手握乾坤大.....(朱振江)

07 心语链接

的意义在于参与.....(朱振江)

09 华韵之声

解放思想后的全新思维再次出发 用心成事
.....(王振华)

解放思想 砥砺前行
续中捷石化事业发展新篇章.....(于国臣)
012年上半年工作总结.....(刘国新)
握机会做对的事.....(杨广志)
待下班.....(吴春雷)
坚定信念 成就梦想.....(刘培亮)
工作慢下来,快乐跟上来.....(李冬峰)
撒.....(刘华冰)
营银行将诞生?.....(牛旭宗)

29 文苑艺林

梦圆.....(王仁发)
化赞歌.....(朱卫华)
律七 青山韵(另三首).....(陈艳芳)
全是幸福.....(张泽福)
最后一个夏天.....(石 露)
天就是过去.....(孙 云)
是一年高考时.....(于文利)
夜雨.....(孟庆越)
雨.....(刘欣洋)
着微笑和快乐去工作.....(张 超)
就在你身边.....(关志欣)
醉岁月.....(张风波)
·六一 我的过去,我的未来.....(况雨彤)

月的母亲节.....(司少峰)
静时光.....(于文利)
要难过,忘记悲伤.....(姬海博)
“爽约”的儿童节.....(范春峰)
.....(王 鑫)
.....(邢恩旗)
后随感.....(杜洋洋)
.....(王荣岗)
爷家的小布丁.....(姜金枝)
活随笔.....(张润硕)
憾.....(赵国孟)
青春.....(徐立超)

48 开卷有益

要《结果不要理由》学习心得.....(吴春雷)
让理由绊住脚.....(张胜新)
《带着微笑和快乐去工作》有感.....(韩文胜)
带着微笑和快乐去工作》读后感.....(朱家杰)
于读书之见工作.....(朱鑫林)
与理由行,则于成功绊.....(谢俊江)
着微笑去工作.....(赵 旺)
度决定高度.....(周昭光)
最好的员工.....(周昭光)

57 听者有心

最有价值的员工.....(司希昂)
做最有价值的员工- - 高效工作》培训之体会.....(宋立仙)
学《做有价值的员工》心得体会.....(姜怀玉)
做最有价值的员工- 高效工作》培训感悟.....(李英桃)
做最有价值的员工》有感.....(李冬峰)

63 它山之石

解放思想 我该怎么办.....(刘国新)
析静电及其危害.....(井庆鹏)
备的三级保养制.....(李国坤)

69 八面来风

团队誓言

我宣誓：
忠实于我的祖国，
忠实于祖国的重要组成
——中捷石化
苍天之下一个不可分割的
伟大团队。
在这里，
人人享有真实和正义。
从现在起，我决心每日做到：
生产、创造、学习、成长，
并且学会分担，懂得分享，
以热情和爱抒写
激情燃烧的岁月篇章。





脚踏天地宽 手握乾坤大

□ 朱振江

16岁的他在那个多梦的季节，总想着为梦想插上翅膀，让青春振翅翱翔。那时的他的确还很年轻，除了有数不尽的梦想供他挥霍，其它一无所有。有人说，梦想是虚幻的，可是梦想也是美丽的，因为对他来说，一生的挚爱就是由梦想起步。在接受我采访时，他打开了尘封已久的“梦”的酒坛，嗅着清纯芳香向我娓娓道起。

说起刘贵贞，他的的确确算是中捷石化的一名“老司机”，手握方向盘38年，拥有近200万公里的驾车经历，这使他无不感动命运中曾经出现和脑海存在的每一次精彩，让他无不感恩中捷石化，以及王总和身边每一位

“贵人”的关怀、帮助与恩赐。抛开刘贵贞以前的经历，从1987年开始，26岁的刘贵贞正式到中捷石化开车，这一“座”就是26年。从毛头小伙到不惑之年，亲自乘驾的26辆车圈进了他一个个生命的年轮，见证了中捷石化由无到有、由小到大、由弱到强的历史进程，眼见了王总由知天命之年、进而不惑、直至花甲之年的一路拼搏，有幸感受着王总与时俱进，不屈不挠，果敢坚韧的军人气质，以及掌舵人的领袖风采。作为一名职业司机，尤其作为一名中捷石化的老员工，他始终以为“言的多不如行的好”。

“只要能给王总安安全全开好车，这就是我的责任，也是炼油厂所有人的福气。”当一个能为职责而全力以赴的人，一定是在工作中追求完美的人，唯有这种人才可以获得头脑单纯的想法带来的快乐，如明一法师的一句禅语“心不附物就不会湿了袈裟角”。如今的年轻人难以想象，1975年，刚刚16岁的刘贵贞，只是带着和大人一样“挣工分”的想法，被分配到了中捷农场四分厂十三队。“手握方向盘，身穿白大褂，上班站柜台”，这些在七十年代人的眼里是投以羡慕的职业，在刘贵贞的眼里也不例外。由于年轻、机

灵、实干，到生产队不久，刘贵贞便意外的获得了“手握方向盘”的机会，自那一刻起，也开启了他至今38年的驾车生涯。当时的一辆洛阳产东方红54型链式拖拉机（中捷一号车）着实令他兴奋不已，擦车、洗车、保养，都成为了他兴奋的焦点。两年的时间里，他驾驶着中捷一号车从事小麦收割，耕、耙、产、播、农耕施肥，盐场推土等多项作业，完成流程土地3万多亩。同年，为了方便村队跑运输，队上新进了一辆常州产的小四轮手扶拖拉机，刘贵贞驾着它走在泥土芳香，野花盛开的小路上，别有情趣的唱着跑调的“社会主义好”，至今想起，那才真叫一个“爽”。

“好家伙，队上又进新车了，而且是进口的。”消息不胫而走，刘贵贞和众多的围观者一起赶去看新鲜。1977年生产队上进了捷克斯洛伐克产的25k链式拖拉机，油漆光显，体型敦实。就在他为成为新车的驾驶主人而日日做着美梦的时候，好消息传来，凭借着已有的两年驾驶技能和出色表现，队上领导帮他圆了“不可告人”的心中美梦。两年之间，完成小麦、高粱、玉米、化肥、氨水、砂石料等运输近2千万吨的运输任务。在随后的几年间，刘贵贞先后驾驶过长春产千里马28型链式拖拉机，天津产铁牛55型拖拉机。尤其是在1984年到1986年间，他驾驶着天津产的铁牛

55型拖拉机负责给中捷炼油厂进行原油运输，由中捷农场范围内七队的47-1油井、庄五井、1603井，到中捷农场范围以外的齐家务油井，大港油井，南皮小集、丁庄子、东关、王官屯等地方油井。年轻总是有着使不完的力气，尽管在忙碌的运输中他不知疲惫的辗转各地，却是在享受快乐中感受着一种幸福。

“人家说机会属于有准备的人，其实，我过去没有准备，现在更不会做刻意的准备，因为开车是我一生的快乐。这大概就是我为开车近40年的原因，虽然我没有什么职业规划，但是我始终认为，只要是属于自己分内的工作，不管怎样，必须要有一竿子到底的精神，千万不要这山望着那山高。”在谈到进入炼油厂开车时，他如是地对我说。

1987年炼油厂购置了5辆捷克60型链式拖拉机，除了主要运输原油以外，还负责炼油厂米粮、维修工程设备、材料等作业运输。或许是与炼油厂在业务上频繁接触的原因，刘贵贞作为首选人员，幸运的被分配进了炼油厂。

“开了十多年的拖拉机，终于可以换换口味了。”1989年，炼油厂新进了一辆保定产的轻型121箱式小货车，刘贵贞和他的车除了负责生产零部件，职工生活用品的采购之外，还拉乘厂领导外出洽谈业

务，一年内行驶了10万公里。

1990年中捷农行调拨给炼油厂一辆苏联产的拉达2107型小轿车，这也是王总专坐的第一辆轿车。至此，他也成为了王总的专职司机，在相继的两年间，和王总一起奔赴大港油田、一厂、二厂、三厂、五厂、天津、北京、山东等各地商谈业务，总计行程20多万公里。

“咱老板不容易，当年为了协调和采购原油，在陪同客人吃饭时，经常要面对一些人的苛刻要求，没办法，只能是放下身段，既主动的给人家倒酒，又自己主动的喝酒，委曲求全的迎合客户。坚持以一头羊换一头牛的工作方法，咱王总硬是攻下了很多油盐难进的客户，建立起了长期合作的关系，为炼油生产争取到了源源不断的原油指标。”

就着以往的回忆，谈话中刘贵贞表情严肃的告诉我，酒桌上谈生意绝非易事，当年王总为了给中捷炼油厂建立牢固的客户关系，四处奔波不说，那真是好话说了几卡车，笑脸装下一整列。

“为了能够让老板放心和舒心，多年来我始终按着自己制定的5条标准来严格要求自己，一是要保证车辆里里外外干净整洁；二是要保持车头永远向外；三是要保持车速均匀；四是要保持24小时昼夜不关机；五是要保持油箱永远都



储满。”刘贵贞在讲话中着重提到“作为一名专职司机，无论是给任何领导开车，保证领导的安全和乘坐舒适才是工作合格的表现。”

在他为自己制定的5条标准里，我尤其不理解第二条，经他解释后才知道，一是为了方便驾驶；二是寓意出行顺畅，人车都要永远向前，不停止，更不后退；三是寓意以王总为首的中捷石化事业蒸蒸日上，大路通天，顺风顺水。

在跟随老板开车的23年里，刘贵贞深为王总不顾个人得失和不分日夜工作的精神所折服，他向我道起1994年老板上任第一天所发生的一件事情。那一天紧挨生产厂区的家属楼突然停电，在强烈的安全意识促使下，王总赶紧打电话过问，顾不得吃午饭，亲自到生产车间查问原因。这相比今天安全问题长于嘴边的人来说，真该有所思考。紧接着，在谈到连续长时开车时，刘贵贞又向我讲起了另外一件往事。有一次王总去吉林开会，为了赶时间，刘贵贞连续驱车11个小时赶在会议开始之前到达了预定地点。次日，王总放弃了会务组安排的旅游议程，马不停蹄地赶回，不顾劳顿的投入到了紧张的工作中。像这样两天驱车2400多公里的事情，对于刘贵贞来说还有很多。

“不要以为跟随王总出门就会一定吃大餐，咱王总吃饭很不讲究，为了赶时间，经常在路边

小摊上吃上几个包子，或者煮上一份水饺。”刘贵贞告诉我，王总是一位极其遵守时间的人，无论是外地开会，还是与人有约，王总总是提前到场，从不误时，更不要说爽约，想来这也是为什么王总十分厌恶会议迟到现象的原因所在。通过和刘贵贞的交谈更得以印证，王总是用时高效的人，就在我采访的不久之前，为了洽谈业务，王总在两天半的时间里转乘2次飞机，辗转北京、兰州、西安、青岛四个城市。当下，为了适应中捷石化发展形势，刘贵贞曾随同王总考察项目，连续奔波两天。第一天往返石家庄700公里，第二天赶到山东临沂参观学习，简单的午饭过后，又前往烟台石油大学交流项目。在前往淄博300多公里的路程，近4个小时的时间里，令王总与一行人所饶有兴趣的话题只有一个“项目创新、快速建设、快速开工”并明确表示，中捷石化要做就做第一个吃螃蟹的人，要以彻底解放思想后的新思维、新方式，以创新为手段，敢为人先。

如今已经53岁的刘贵贞在给王总开车的23年间，从当初的拉达到如今的宾利，虽然车辆换了很多部，可对自己职业的挚爱没有半点的改变。也因此养成了很多“毛病”，例如将调成振动的手机随时拿在手里，或者睡觉时放到离耳朵最近的地方；又例如他迷信的认为车是有灵魂的，只有人爱车时，车才会爱人，这

叫施之以爱，受之以爱。

“咱自小从农村长大，什么时候都不能忘本，工作上要时时存有感恩的心，对我来说感恩就是要100%的保证老板的出行安全。”是啊，人不能忘本，当感恩成为一个时代经久不衰的最强音和流行最广的词汇时，又有多少人能真正源自内心的去做呢？如刘贵贞在结束时所说“中捷石化有老板在就是大伙的福气，都这么大的岁数了，还要心力憔悴的为咱们操持‘家务’，不是放不下，而是不放心，不是为了自己，而是为了中捷石化以及后代子孙。”心力憔悴是一种形容，但是在我看来，要远比尽职尽责艰难的多，它是一种少有人能够达到的境界，更是一种少有人能够做到的大爱，更是一种少有人能够体会到的艰辛、委屈和辛酸。23年的专职司机，刘贵贞可以堪称为老板身边“最近的人”，在与之谈话的整个过程里，我或许能在他不时隐现的激动情绪里找到心力憔悴的更多答案。38年，无论是脚下的刹车还是手中的方向盘，在刘贵贞看来，自己早与车融为了一体，于是变得天地为之宽，乾坤为之大，人顺、车顺，时时顺，路路顺。



生命的意义在于参与

□ 朱振江

董事长心语：在生命的旅途中我们既不做怠惰者，也不做旁观者，应做一名积极的参与者，因为只有参与者的名字才可以出现在记分牌上。

每见勤苦之人绝无痼疾，显达之士多出寒门，此亦盈虚消长之机，自然之理也。虽然勤则必苦，但是苦尽甘来则很好的说明了勤的好处。一个勤字道出了生活玄机，无论勤俭或者勤苦，

以勤而得的东西显得实在，来的踏实，纵然不能在物质上获得富有，但是也会在精神上感受愉悦。总想不劳而获的人非但没有苦尽甘来的切身体验，相反，如同盈虚的自然原理，只能在生命的渐损过程中，于不可再生的分分秒秒中虚度。

人与生命中的每一天或多或少都要有所参与，包括从一天中的衣、食、住、行开始，人们在生理需求、社会需求、被尊重的需求、到自我实现的需求，在不同层次都做着不一样的参与，尽管这种基于生存的参与，从某种意义讲是一样的。但重要的是，是否认同并止于自己目前的参与层次呢？电视上，经常会看到有街头的乞丐聚在一起分享讨得的食物，他们也许会为讨得的一顿美食兴奋不已，而



这样的参与又有多少人愿意呢？

参与是在敬人求己的勤苦中发奋图强，虽然每个人的生活中不时会出现一个个小的满足，但是更需要在不断培养个人求志的心力和能力的过

程中获得持续不断的满足。或许有人正在为时下所处的家庭和环境深于抱怨，苦于无论自己怎样努力都不会摆脱目前的生活，借词这是命中所定之事。与其这样，不如试试给自己重新定位一下，学着去积极的培植自己为实现目标而积极参与的心力和能力。因为，既然生命的意义在于参与，就参与的本身而言，是演绎真实的生活而不是凭空想象，这种演绎不仅要流汗，甚至是流血或者牺牲。

奥运场上，运动员的竞技场面总能牵动数以万人的目光，让观众尤为振奋的就是奖牌产生的一刻。我想，能够获得一枚奖牌固然是运动员的追求。领奖台上，当他们以激动的心情手捧胸前奖牌时，理所当然得到尊重、鲜花、掌声，以及一个英



雄当有的地位，但是比赛的真正意义并非止于一枚奖牌。现代奥林匹克运动会的创始人顾拜旦男爵说“奥运会最主要的意义在于参加而非获胜，正如人生的真谛，不是在于征服他人，而在于自我的努力及奋斗。”更快、更高、更强的奥运精神，让所有的参与者为了实现自己的梦想而自强不息。在2008年北京奥运的赛场上，有一位跆拳道选手使所有的国人都为之骄傲，她就是来自东北的选手冼东妹。虽然33岁的她已经做了母亲，但是年龄、体质，这些在别人看来足以对她的竞技构成障碍的因素并没有使她丧失斗志，为祖国荣誉而战的决心使她克服了种种困难，当奥运场上的五星红旗冉冉升起的一刻，她感动了所有的中国人，也让世界知道了她的名字。

巴尔扎克说过“生活是我们自己喜欢的环境中遵循的一种习惯。”那么什么样的环境是你所喜欢？要知道，当你不为自己所期望的改变而付出行动时，任何环境，不管你是情愿还是不情愿的接受它，对你而言都是你喜欢的环境，因为这样的环境注定是你要生存的环境，这是生存者所属的专利，在这样的环境里生存的人永远都是怠惰者和旁观者。某高级首长到一个贫困的山区进行慰问和视察工作，就在他刚刚进入山村时，碰到了一个蹲墙晒太阳的中年男子，首长问他为什么不去劳动，他竟然一脸茫然的回答“劳动哪有晒太阳舒服呀”，这是多么愚昧的回答！他的参与就是蹲墙根，他的满足居然就是晒太阳。

就在中年男子不远处，那里是一片长势丰茂的青山，到处都是漫山遍野的野山树，上面挂满了“绿色”的果实，但是这些在城里人眼里价值不菲的果实只能静静的挂在枝头，然后又静静的熟透，直到烂掉。

贫穷总会伴随着无知，无知总是结义于懒惰。生活之中类似于这样的懒惰者随处可见，尽管他们并不喜欢贫穷，但是宁愿为了安逸而“守护”贫穷。

2008年，中捷石化取得了与中海石油的股权合作，尽管这是一次上亿资产蒸发的不平等合作，但是为了“贡”在当代，利在千秋，老板还是以统揽

全局的博大胸怀，在“一夜白发多，谁知辛酸泪”的百般纠结中积极参与，放弃了小富即安的安逸，为中捷农场的“富甲一方”做出了莫大贡献。再如，某刊物上有一则报道，报道的主人公是一位靠收废品而发家治富的人。出人意料的是，主人公靠收废品，在短短几年的时间里，居然成了当地有名的百万富翁。原因是什么呢？原因是别人收易拉罐一毛钱一个，而他却将易拉罐熔化成铝锭出售。通过这件事告诉我们，面临生活中那些看似简单的事情，极有可能通过创造性的思维开发和积极付出而得到更好的结果，因为只有更为积极的参与才能得到更为积极的结果。积极参与是体现一个人生命价值的过程，如廖凯原先生说“在我看来，生命的意义在于参与生活本身，积极生活、追求梦想。参与赋予生命意义，使生命充实，并获得成就感。”

积极参与的本身是为了获得某种期望的结果，正面的积极参与是使一个人通达成功的必选途径。在这个分工高度明晰的时代，每个人唯有如同竞技演员那样，不过求想象，而是苛求自己对生活进行正面的积极参与，才可能实现你的梦想。一个积极参与者的重要标志就是，无论身处怎样的环境，都不能停止前进的脚步，都不能阻止想象与创造，以及轻易放弃让自己的名字出现于记分牌上的信心与愿望。

对每个人来说，任何活法都是一种选择，一种参与，当你选择了一种活法，也就选择了参与，也就决定了你对生活的态度以及生活所返赐于你的结果，那么正面的积极参与所返赐于人的必然是好的结果，这个结果也必定是我们所预想的和愿意接受的。如果我们不承认自己是死人的话，就必须要对生活有所参与。不管你今后会成为怎样的一个人，就目前来说你肯定有着自己的活法，关键是这样的活法是你所要的吗？如果不是，那就赶快用新的行动培植自己对待新生活的参与心力和能力，远离你目前的人生处境，因为生活对于每个人来说，更多的不是活的精彩，而是如何活的更精彩；不是活的快乐，而是如何活的更快乐；不是活的幸福，而是如何活的更幸福；总之，不是为了活着去参与，而是为了更好的活着，如何去积极的参与。



以解放思想后的全新思维再次出发 用心成事

□ 河北中捷石化集团有限公司董事长 王振华



各位伙伴们，大家上午好：

刚才，各位管理者对半年来的工作进行了较细的介绍和汇报，于总的工作报告更是全面的总结和回顾了集团公司半年来的经营运转情况。从他们各自的发言中，在座的其他人员也都有了一些具体的了解，还请大家在会后相互评价和回检，主要还是自己回检和比较。今天是集团公司近几年来第一次组织召开的规模较大的工作会议（我个人有近5年的时间没有组织和参加这样的会议了），在新房、新人、新气象中，今天的参会人员无论是发言的，还是听发言的，都很投入，秩序很好，超出了我的预料。都说“不是一家人，不进一家门”，既然是一家人关起门来说话，家长里短、油盐酱醋，都是话题，我希望各位伙伴用一颗年轻的心沿着我们的发展大道，一同去迎接希望。能够心平气和的再想想、再想

想、再想想，真正的将这次会议召开成为一次助推集团公司快速发展的誓师会。

我接下来要讲的话可能有点多，也没有多少新意，但完全是用心准备的。

首先我想用心借用一曲《20年以后再相会》这首老歌中的部分歌词来与大家分享，尽管是人家唱我来说，但是这首歌早在12年之前，我们培训的时候就已经熟悉了，“来不及等待、来不及沉醉、来不及感慨、来不及回味”歌词中的4个来不及对于今天到场的管理者来说，都值得去用心对对号，因为对于再次创业中的所有中捷石化人来说，等待不行，沉醉不起，感慨没用，回味无穷。伙伴们，在中捷石化的当前发展阶段，我们尤其要注重两个字，并力求在这两个字上大做文章，那就是“新”和“心”，前者是崭新的“新”，后者是良心的“心”。围绕这两个字，



我将今天的讲话概括为三句话，第一句话是：明确新目标，找准新方向，迈出新步伐。第二句话是：用心存感恩，用心想新事。第三句话是：融入新环境，新事靠心成。

第一：明确新目标，找准新方向，迈出新步伐。

目标不新便会鼠目寸光，方向不准便会南辕北辙，步伐不新便会止步不前。“新”对于中捷石化来讲受益匪浅，我们曾大胆尝试的精细化工产业链的对接，我们曾敢为人先的企业改制，我们曾不为人知的不平等割让式的股权合作，一次又一次的“新”把中捷石化推向了历史的今天。值得肯定的是，又是因为“新”，集团公司用了将近5年的时间创造了一个有目共睹的新启元，这在开发区绝对算得上一件了不起的事情，但是我们能不能再花上3-5年的时间创造一个绝对要超过今天的又一个新启元呢？让我说，这不是不可能，而是太有可能了。我之所以用可能两个字，是因为实现这一目标的关键是要看我们心中是怎样想的，在新的行动上所迈出的步伐是否铿锵有力。如果我们还和过去一样，抱守陈旧的工作方法和思维的话，那么我们只会是穿新鞋走旧路，而我们当前和今后于再次创业的新征途中，需要做的就像吕书记讲话中所说的“不仅穿新鞋要走新路，走新路更要穿新鞋。只要我们勇于创新，那心就是宽的，路也一定是宽的！”为了达成我们所设想的新目标，我要求各位做好以下两点：

一、提升自身发现和解决新问题的能力。

有时候我经常问自己，在实际工作中，我们的各级管理者到底有没有与待遇匹配的工作能力，其实关于这个问题的答案在座人的心中比我要清楚地多。都说会哭的孩子有奶吃，但是想过没有，如果大家一起哭，就会都没奶吃。如果各单位说各单位的难处，遇事都要向上推，集团公司还要那么多的经理干什么？我们中太多的管理者已经习惯了雷声大雨点小的工作作风，或者有布置不落实，或者有问题就搁置，或者只管汇报

不管结果。

前段时间，我有意的安排了部分管理人员和集团公司先进工作者到国外去，说是休闲，但重要的是让他们去感受一下。在越南回来后的一段时间我就等一行人的心得体会，以及以后的《休闲与感受的选择》，这一最起码的要求都没有提起重视和注意。紧接着我又明确提出了“解放思想、我该怎么办”的个人观点，目的只有一个，让那些出国人员在深入实际的感受外国人细致严谨和务实创新的文明之后，放下身段来认清形势，自觉的在解放思想中进行自我反省，找出差距弥补不足。因为只有这样，我们才能珍惜和守住所创造的一切；只有这样，同样的错误才不会再次发生，并从中吸取经验，吸取力量，继续坚定的在前行的过程中去做正确的事。事实上做得都不够到位，连写稿都督促了几次，这远离了我的用意和想法。我希望这次会议之后，大家都各自的找个地方静一静，继续弄明白“我该怎么办”，如果弄不明白这个问题，自身发现和解决问题的能力就永远不会提升。知难不退，并努力克服，难就不难，就会把不可能变成能。

二、要拥有挑战和颠覆自我的新勇气。

创业、创业，我们总是习惯性的说的太多了，但是创业的精髓不是你想做什么，而是你正在做什么，试问各自都在目前的状态下做了些什么呢？正因为创业是一种文明，当然也需要继承。相比过去，今天的中捷石化人算是幸运的，不像老一代人那样，住的是油灯照亮的简易棚，吃的是“火轮”和咸菜疙瘩。就是在那样的环境里，靠着两手老茧和眉间流淌的汗水，靠着穷则思变的信念和一种挑战自我、颠覆自我的勇气，老一代石化人硬是在盐碱洼地上面，创造出了今天足以影响园区经济发展的中捷石化，回想肩挑手推建设起来的炼油小作坊，直到1992年才增上了32万吨的蜡油催化装置，那就是我们的根，正是有了这条深嵌于发展沃土之中的根，中捷石化窜新芽、长新叶、结新果，在充满矛盾、委屈、心酸和自强不息的创业路上，实现了一墙之隔的



南北两大实力企业，我虽然因为资产的白白蒸发一夜多白发，但是为了“贡”在当代，利在千秋而做的一切都是值得。但是随着环境的越来越好，今天的石化人缺少了挑战和颠覆自我的勇气，这不是什么可叹而是可悲，正是因为缺少了这种勇气，自年初到现在，我们的发展实在是没有新的内容，正是因为缺少了这种勇气，“中捷石化速度”显得慢了，甚至是倒退了。之所以缺少这种勇气，是因为我们中的很多管理者习惯了以领导自居，由着上指下派，不闻不问，不管结果好坏，不管对内监管，只管向上汇报的不良作风，在看似太平盛世的“小我”王国里其乐融融。殊不知咱那不是什么王国，长期以往就变成了亡国，是灭亡的“亡”！各单位都要认真反思，不要市场不亡我，而自取其亡。在发展的道路上，我们一定要清醒，因为我们慢了，别人就快了，别人行了，我们就不行了。

今天的中捷石化到了前所未有的历史发展新阶段，作为创业者的我们面对的结果只有两个，要么鲤鱼翻身，要么守摊保命。中捷石化要想来个漂亮的鲤鱼翻身，实现新的跨越，就必须人人挑战和颠覆自我，并将这种挑战和颠覆落实在具体行动上。如果别的不好说、不好做，那么从学习做起行不行，读书识字，这个连小孩都能做的事，我们为什么就不行。如果就算坐下来读书都是难事，那就从起身开始，因为一个人总是在办公室里坐着，时间长了会累的。学着走出去、走进去，多花些时间到你所负责单位的工作现场走走看看，你可能就会发现，实际正在发生的远比你想象的要糟糕的多。总之，我们要为挑战和颠覆自己所做的事情有很多，如果坚持不够，就会勇气不足，到头来只会落得个因止步不前而被市场抛弃的悲惨结局。

第二：用心存感恩，用心想新事。

几乎所有人都能在为自己操持家务的时候显得极为用心，考虑的很周到，但是一旦到了工作上就差得很多，说到底，还是没有把企业当成自己的家一样来对待。在我们的期刊上我经常看到提及感恩的文章，写的很好，也很受感动。但是我希望全体伙伴都能够将这种感恩落实到行动上，落实到工作的每个环节上。当前，各单位人浮于事的现象极为普遍，历史的教训足以提醒我们，如果





这种势头不除就会很危险，这在中捷石化发展的今天是坚决要不得的，以后也要不得。在中捷石化大幕拉开的创业舞台上，我们表演的如何不是主配角的问题，而是生与死的较量，这种较量来不得半点含糊，狭路相逢勇者胜的亮剑精神需要的是一种置死地而后生的团队协作，在市场的跌宕起伏中，各单位之间要学会会师，伙伴之间要加强合作，集团自上而下要大力弘扬和传承中捷石化抱团打天下的敢硬拼、敢死拼的团队进取精神。

伙伴们，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”漫漫征途中，一定要切记，不要拿过去当未来。当我们以必胜的勇气再次出发，无论是什么时间出发都不晚，现在更不晚。2013年将是中捷石化实现“煤化和油化精细一体化”的关键一年，也注定会成为承载厚重历史的关键之年，这是决定我们今后出路的关口。我希望全体伙伴都给以关注，尤其要求各单位的一把手更要予以大力的支持，多提建议，发扬再想想、再想想、再多想想的敬业和精业精神，积极主动的献计献策。对于我们当下的发展来讲，我们不

愁钱、不愁人。敞开门来说，因为再多的钱和再有用的人，我们都可以通过有借有还的方式进行筹措，关上门来讲，我所愁的是那些至今仍在蒙头睡大觉的人为什么还没有被冲锋的号角惊醒，还有那些即便没有睡觉却不懂得借势发力，头脑木纳、昏天度日，在自以为是的状态下拿着自己的优点

去比别人的缺点。伙伴们，“势”就是机遇，稍纵即逝，借的最高境界就是借势，势的能量因眼睛看不见而更强大。虽然我们看不到未来市场所呈现出的结局如何，但是我们可以通过预测的方法用心去想，未雨绸缪的针对目前的市场变化提前早做准备。无论是葱油加氢，还是我们正在筹划的项目，都是在发展循环经济的基础上乘势而上。我们一定要清醒的认识到，在任何化工行业，没有绝对的“朝阳”项目，谁能够早一步赶在竞争对手的前面顺利投产，也就意味着早一步获得“落日”之前的回报，早一步赢得下一次转身的机会，这就是“势”的能量所在。

第三：融入新环境，用心做新事。

伙伴们，中捷石化在历经了38年的风风雨雨，又赫然开启和进入了一个崭新的再次出发的新阶段。在过去38年的历程中，我们成业的关键靠的是冒险和胆大，拼搏和坚持。在38年后的今天，我们靠的是以人才、资源、技术、品牌、资金、管理、渠道和规则为要素的核心竞争力，而形成这种核心竞争力的关键还是在人，是那些用心想事、用心做事、用心成事之人。

我不愿意听那些冠冕堂皇的汇报，我愿意看到一组组令人振奋的数据，因为好的结果比什么都重要。对于集团公司旗下的每一个经营单位，管理好所在的单位原本就是你单位一把手份内的事。没有管好，为什么没有管好？简单的说，就是由于你没有理顺，因为管理的重点是“理”，因为你理不顺才用管。为什么没有理顺？说到底还是没有真正的用心做事。伙伴们，请你们务必要清楚，你们不光是部门工作的管理者，更是身体力行的执行者，做人做事的示范者。依我看，任何管理者的手下员工完不成任务的直接责任不在他们，就在每一位当事管理者的身上。“定”了却没有去“盯”，“定”有什么用？“盯”了却不去亲力亲为的负责督促，“盯”又有什么意义？因为领导的速度决定团队的效率，所以我请

大家务必记住：员工看领导，第一看人品，第二、第三，还是看人品。你没有“定”好、没有“盯”好，我看这不是懂不懂管理那么简单，是人品出现了问题，是心中有病。会后，在座的一把手都不防认真看一下所在单位的管理，今后不要再说起来头头是道，实际做起来却稀里糊涂。目前，各单位之间存在不均衡发展的态势，我要求落后者要在自我反省中迎头追赶，暂时走在前面的单位更要保持清醒，时刻的激励自己。之前各位的发言就是一面镜子，在照别人的同时，更要好好的照一下自己。

当前我们中的有些管理者在危机面前不仅是缺乏责任感，更缺乏一种勇于担当的精神和勇气。记得我过去就说过，做事不怕出错，不怕失误，就怕失职，因为永远不做事就永远不会出错，怕的是出错了却不敢直接面对，不敢勇于担当。为了回避，理由千千万，最后一句简单的“我为此负责”就草草了事。其实有些事你是负不起的，甚至连我也负不起。责任、责任，你光负“责”还要不要“任”？要“任”就要敢于担当，敢于以实际行动拿出个说法。在投资受损的情况下，我们及时调整了思路，建立起了集贷款、投资、担保、保险等业务为一体的金融新工程。2013年已经过去一半多的时间了，在这里我郑重的提醒那些误认为赚不赚钱是市场的事，完不成目标是集团制定的事，反正赔钱照样继续留“任”的人，不要再继续存有侥幸心理，集团公司要将“能者上、平者让、庸者下”的发展理念真正落到实处。照中捷石化目前发展的局面来看，重要的不是“人无我有、人有我优”的先进技术、设备、工艺的引进，重要的是来一次彻头彻尾的“体检”，然后依据诊断出的结果施以治疗。否则的话，我们“认真、真实、实在”的企业文化就会成为水果摊上一枚“金玉其外败絮其中”的水果，难以支撑我们今后的发展，更不要说将我们的企业推向国内先进行列，甚至是国际化。

伙伴们，我曾经带着相关人员，多次辗转于

山东、安徽等城市做实地考察，那不是玩，而是在对照中知己知彼。中捷石化发展至今天，到底是在市场的快车道上继续前进了还是止步了？通过异地考察，我发现，在过去的半年来，我们不是在前进、也不是在止步、而是在后退，就像在跑步机上，你跑慢了就会向后退，止步就会跌跟头，而我们前进的速度足以证明我们在后退。这对于一个人或许只是跌个跟头而已，但是对于一个企业而言，如果我们创新的速度慢了，我们调整的速度慢了，我们转变观念、转换思维的速度慢了，我们建设的速度慢了，这就意味着坐以待毙。在别人看来，绝对不会因为我们今天没有用心做事而落得的明天下场给予可怜和同情，就算是可怜和同情又有什么用呢？讥讽、嘲笑、挖苦，这不是我们所想要的，更不是我们的后代子孙所希望看到的！伙伴们，我常常一想起这些就觉得可怕呀，那么我们到底该怎么做？那就要看我们能不能做到彻底的解放思想。当下，从省委自上而下都倡导解放思想，我们也必须要解放思想，只有我们彻底的解放了思想，才能真正明白自己该怎么做，“怕”也就不再是一件坏的事情，因为在不害怕的时间去斗牛，这不算什么；在害怕时不去斗牛，也没有什么了不起；只有在害怕时还去斗牛才是真正的了不起。为了做个了不起的斗牛士，那就让我们各自拿出勇气、鼓舞斗志，加速跑，拼命的跑，累了就看看我们的同行企业，因为他们还在继续坚持，所以我们更要咬牙坚持，结果输赢的比拼就是看谁能坚持到最后，只有坚持到最后的人，才是笑的最响的最后赢家。我们一定要笑到最后，也一定能笑道最后！因为“牛气冲天”的中捷石化人注定要在“认真、真实、实在”的企业精神之下，以老牛识途、牛劲拉车的这股“牛气”实现我们的新梦想，创建我们的新家园！

伙伴们，在今后的5年，我们要精心完善和健全党、工、妇、纪组织，让我们的石化集团充满真爱，洋溢真情；在今后的5年，我们同欢乐、共成长，相系共同的命运再次出发，将倾力创建一





个全新的“新欣园”；在今后的5年，集团发展的核心仍是“煤化油化精细一体化”，我们将围绕这一核心战略，全力打造自己的金篮子，建设我们自担风险的银行、担保公司、投资公司、保险分公司，和3个小额贷款公司，使近10个亿的资本金成为我们发展的有力保障；我们还要建设属于自己的化工液体码头，修建自己的铁路；我们要整体推进和加强与大港油田的深入合作；更要相继投入建设资金上百亿元，快速建成10万吨/年沸腾床煤焦油加氢中试项目、20万吨/年异丁烷脱氢项目、40万吨/年烷基化项目，并积极探讨100万吨/年醇制芳烃项目、谋划1000万吨/年煤干馏项目，延伸和拉长我们的产业链。届时，一个年产值超400亿元的“新欣园”将脱颖而出，成功问世。届时，将会在动态薪酬的基础上，员工的年收入获得倍增，实现平均收入10万元/年，员工的福利（四节一寒一暑）向万元迈进，使我们的员工有新车开、有新楼住，对红白事实行公司补贴。届时，集团公司自内而外注定将呈现出全新的局面。但是，我们一定要充分认清中捷石化在时下环境中发展的新形势，以“彻底解放思想”的全新思维，综合考虑和分析各种可能出现的情况，坚定我们以“心”换“新”的信念，并坚定不移的朝着我们的新目标冲刺。只要是我们用心做事，用心做事，就一定会用心成事！在再次出发的新征程中，我们不要怕跌倒，因为跌倒了，就会让我们离厚德载物的大地更近；也不要怕遭遇挫折，因为遭遇了挫折就会让我们离自我更近。面对我们的再次出发，没有任何选择或者不选择，因为我们除了快速发展已别无选择！

伙伴们，中捷石化未来新5年的宏伟蓝图已经绘就，剩下来就看我们全体伙伴的实际行动。在此次讲话的结束之际，我还是要借用《二十年后再相会》一曲中的歌词：多彩的梦满载理想 / 同向着未来放飞 / 我们把蓝图蓝图再一次描绘 让时代检阅让时光评说 / 我们是否问心无愧 / 让阴见证让岁月体会 / 我们是否无怨无悔 /

伙伴们，让我们共同努力，再过3、5年当我们再相会，那时的“新欣园”将会令人陶醉！

谢谢大家！



解放思想 砥砺前行 再续中捷石化事业发展新篇章

□ 河北中捷石化集团有限公司总经理 于国臣

各位伙伴上午好：

根据集团公司的统一部署和本次会议精神，我就2013年上半年工作进行简要总结；对2013年下半年工作进行安排部署。

2013年上半年，集团公司各单位，面对国际国内经济形势持续低迷不振的严峻挑战，团结一心，砥砺前行，较好完成了各项目标任务。

经营目标：

1. 实现销售收入31.25亿元，完成年初计划54.55%，完成调整任务31.24%
2. 实现利润总额1.06亿元，完成年初计划25.05%，完成调整任务37.84%
3. 实现税收1.48亿元（含预交1.1亿元），完成年初计划176%，完成调整任务97%
4. 资产总额22.59亿元，负债总额12.64亿元，净资产9.95亿元；资产负债率55.95%，较

2012年底提高14.58%；

项目建设：

1. 新启元葱油加氢项目已进入最后冲刺阶段，主体装置有望于8月份投入试车运营。
2. 渤海新区陆源公司铁路码头项目正在办理土地变更手续，利旧铁路维修已经完成，与之配套的华鑫铭源油库前期手续完成，计划8月份进入开工建设阶段；
3. 华辰第二加油站建设完成，正在办理消防验收，计划9月份投入运营；华辰第一加油站CNG站已取得土地手续，工程设计完成，计划9月份开工建设。
4. 新启元办公楼及餐厅项目已于2月和6月交付使用。
5. 中捷石化伟业大厦项目前期手续完成，当前进入桩基施工阶段；



6 黄骅捷骅小区项目：城市建设规划已经通过，预计7月份办理完《国有土地使用证》，9月份工程开工；

7 沧州青源小区项目：被列为沧州市“十大重点改造项目之一”，当前《征收补偿方案》进入公示期，8月份进行房屋拆除，9月份开工建设；

8 东湖商贸楼拆迁项目：拆迁工作已取得实质性进展，重点搬迁户已签订协议，预计于7月16日搬出，9月份开工建设。

刚性的数字诠释一切，我们的收获有目共睹，当前，集团各项工作正在有序进行，发展势头高歌猛进。中捷石化集团继续引领中捷产业园区乃至渤海新区的经济发展速度，这正是集团公司全体干部员工艰辛付出后的回报。在此我代表集团公司全体股东、全体班子成员向奋战在一线砥砺拼搏的广大干部员工表示诚挚感谢！

一、上半年工作总结

由于是半年工作总结，主要目的还是查找不足，发现问题，制定改进措施，为全年任务顺利完成奠定基础，所以，在此不再详述各单位取得的成就

以及各级管理人员、各位员工所



做出的突出贡献，着重讲当前存在的问题。

上半年，根据2013年初工作布置，集团从九个方面展开各项管理活动，但各单位管理成果良莠不齐，优劣差距相差较大，虽然，多数单位能够按照年初工作布置要求较好完成任务。但有些个别单位仍表现出总体管理素质不高，整体管理水平质量较差的问题。下面就集团九个方面管理活动做简要阐述：

1 目标管理：各单位能够按照五年滚动规划、生产建设计划编制预算管理手册，但很多单位却不能按照季、月、周的时间节点进行目标细分，目标细分工作较差。而在预算计划实施方案的编制与落实上执行效果更差，有的单位甚至根本没有计划实施方案；同时，集团各单位计划的整体编制质量不高，简繁不一，可操作性差，造成各单位计划执行与落实效果不好，导致工作效率的下降。

2 基础管理：上半年集团重点强调PDCA循环管理活动，班组建设活动，财务、计量、质量管理活动，但各单位均没有实质性进展，一些执行力略强的单位做了部分工作，但基本也都是应付水平。而有些单位根本就没有安排活动内容，基础管理意识很差，由此造成集团公司基础管理活动裹足不前，严重影响了集团整体管理质量的提升。

3 体系管理：各单位都进行了绩效管理活动，但大部分进度只停留在简单的绩效考核一个内容上，而且，考核深度较浅，印象打分较多。而对绩效计划、绩效辅导、绩效效果应用等方面的管理内容还有很多工作没做，距离真正绩效管理的要求相差甚远。对于HSE体系管理内容，各单位涉及更少，甚至有些单位完全没有这方面的概念，各单位体系管理的理念严重缺乏。

4 对标管理：对标管理是向对手学习，提升自身

管理水平和绩效水平一条有效途径。而该项管理活动在各单位的推行更慢，许多单位根本找不到对标单位。目前，集团所涉及的行业并非国内独尊，因此，不是没有同行，而是你们不想找、不愿找、或是怕找到了同行成“冤家”，因为把自己比下来而不敢找，缺少一种促进自我完善、自我发展，取彼之长而补己之短的勇气，这不仅是一个思想意识问题，更是一个心态问题。

5 营销管理：各单位营销方式与市场开拓能力仍显不足，在“减少中间环节，扩大终端市场”上缺乏力度，畏难情绪较重，不敢突破。在营销人员素质提升培养及营销激励机制的制定上，办法措施均不到位，致使我们的营销水平提升缓慢。

6 项目管理：各级项目管理人员缺乏高度的责任感，务实的工作态度和坚定的完成任务的信心，缺乏准确的计划及实施计划的措施与决心，依赖等待思想占据主流，客观原因多，主观能动性少。根据年初制定的计划，项目的开工率太低，前期手续办理进展缓慢，定人盯人的措施实施不利，导致项目迟迟不能开工，严重影响施工进度。

7 文化建设：各单位虽然都制定了文化建设实施计划，对内容时间也进行了具体规划。但缺少具体的实施细则，落实起来效果不明显，执行质量不高，不能达到预期效果。在文化制度建设与强化宣传，营造公司文化氛围上做得也不够到位。虽然在文化硬件建设上有所突破，但各单位建设力度不一，有好有坏，有些单位甚至没有行动。

8 安全管理：各单位在安全管理上均有较好表现，在安全队伍建设，制度完善，事故处理，检查活动等方面都有长足进步。体会到了“安全重于一切”的道理。但也有些单位在这几方面的工作上还力度不足，管理不严，仍旧存在安全措施上的应付心态，给集团埋下安全隐患，没有更好的用心对王总所说的“安全事故出不起”这一

要求去再想、再想想、再多想想。

9 党建工作：上半年，除集团党委组织几次集中活动外，各单位开展各类党组织活动较少，党的三会一课制度坚持的不好，党员的模范带头作用不够明显，“以人为本，服务人民”的宗旨在行动上表现不到位。

以上是对上半年各项管理活动中主要问题的简单剖析，比较直截了当，目的是为各单位在下半年工作中做得更好。也希望各单位对号入座，加以改正。当然，新启元公司、贷款公司等个别单位在企业管理上还是做得很突出，给其他单位做出了表率，值得表扬。

实事求是的讲，各单位在上半年工作中，都能够围绕年初制定的各项经营指标，积极发挥集体的智慧，克服各种不利因素，团结奋战，攻坚克难，较好地完成了各项经营指标。但在企业管理目标上，表现不尽如人意，前面我已就一些管理问题做了简单总结。目前来看，我们的管理程度之所以呈现出不能令人满意，管理水平没有得到较好的提升的直接原因有以下几点：

1 缺乏执行力度，各级管理人员执行力差。

我们常讲，战略是工作目标，执行是工作态度。工作态度不认真，必然导致目标落实出偏差。通过上半年的工作情况看，我们的执行力很差，主要表现在以下几个方面：一是目标不够清晰，没有领会集团工作布置要点，只是围绕产值、利润、安全几个大目标本身做工作；管理手段与目标实现方法脱节，导致目标不能很好地完成。二是“差不多”观念浓厚，做事不认真，差不多了，就这几天吧，快了吧等不明确的描述常挂嘴边。应该可能吧，凑合吧，基本合格的模糊概念成为习惯。这些工作态度不认真的具体表现导致了执行结果偏差。三是不注重细节，不追求完美，官僚主义严重。各级管理者都只想做大事，做重要的事，愿意把小事做好的人太少，忽



略了王总多年前提出的“针尖上打擂台”的重要性。官僚作风浓厚，只布置不落实，有得甚至不布置。决定的任务留在纸上，具体的工作停在表面，行动浮在空中，目标成为海市蜃楼。严谨细致的工作作风离我们远去，精益求精的工作精神被心浮气躁、浅尝辄止的毛病所代替。由此导致了我们的各项管理活动落不到实地，管理水平很难提升。四是不注重学习，制度标准只是挂在OA平台上的空文。今年初，集团要求各单位制定完善了许多管理制度，开始的版本出现很多笑话，甚至制度批准人还是上任管理者。公司厂址是已拆迁的老地方，但不管怎样，后期通过不断修改，算是出炉了。但我们的制度不只是摆着炫耀于人的文字，集团要求各单位全体员工进行学习并出试题、题库，但大多数单位只是出了一篇考试题，有的单位制度题当成了安全测试题，由于领导的重视不够，导致员工不学，制度执行难以落地，这就是我们目前执行制度的力度。制度是企业行为的标准，是干部员工工作的准则。一个员工不知道自己工作的标准、产品质量的标准和要求，怎么可能对工作精益求精。各单位都有自己的标准和制度，但是执行和遵守的关键在于人，只有身在其中的每个人都坚持落实了，才能做好自己的本职工作，才能达到企业的奋斗目标。

2. 缺乏责任，不能尽职尽责做好分内工作

不管什么岗位，我们每一个人都有应该担负的责任，都有分内应该做的事，做好分内的事是员工的职业本分，这是执行力的基本要求。尽职尽责的人会在工作中时刻保持紧张感，利用一切时间去思考完善工作上的不足，而不尽职尽责的人则经常总是一副松松垮垮、万事无忧、无所谓的样子。执行力表现在每一个工作细节，如果我们能够随时保持紧张的状态，坚持按照标准，按照制度尽职尽责的完成各环节、阶段的任务，我们就

没有做不好的事情。现在我们缺少的正是尽职尽责做好分内事。

3. 缺乏耐力，做事无常性，困难面前绕着走。

许多日常管理工作中为什么会难以做到执行到位，主要问题表现在困难面前绕着走，缺乏克服困难的毅力，在“做不了就不做了”的思想误区里徘徊不前。其实，对于优秀的管理者和骨干员工来讲，困难存在的价值就是被克服，它是我们取得胜利的机会，是前进的动力，现实中很多被认为“不可能”的事，最终都被实现了。新启元的从无到有就证明了这一点，所以能否克服困难就是有没有执行力的重要体现，而我们也正是缺少了这种克服苦难的决心、常性、耐力，从而导致了工作效率低下，完成任务困难。

以上几个方面的表现，应该给我们的各级管理者敲响警钟，这些问题不解决，年终完成目标任务便成为空话。

二、下半年工作布置

下半年是各单位能否完成既定任务的关键期，今年任务的顺利完成将为中捷石化集团“再次创业”奠定基础。集团公司“税收1个亿、利润2个亿、产值100亿”的新奋斗目标已经确定。如何实现这一目标，是摆在各位管理者面前的又一道难题，难的最大意义就是被突破，克服困难就意味着在突破中取得胜利，针对下半年的工作我们将从以下几个方面着手：

一、坚定不移的执行年初制定的管理举措及调整后的经营目标，从狠抓执行力入手，强力克服执行力不强的四条现象，用持久的耐力，强烈的责任心，尽职尽责做好本职工作。干工作不能像走钢丝，要脚踏实地，稳扎稳打。各单位要共同构建集团公司的统一管理模

施落到实处。从七月份开始，集团公司要按照新的规划计划内容，加大监管力度，逐项督办落实情况，促使集团各单位达到管理提升的目的。

二、加快项目竣工、开工建设速度，务必保证年初计划及新上项目按时间节点顺利完成。2013年集团年初计划新开工项目10个，续建项目3个，目前只开工一个，竣工一个。其他项目的开工、竣工都集中在下半年。当前，各项目前期手续办理工作已进入收尾阶段，多数项目预计在8-9月份陆续实现开工。为此，要求各项目建设单位，集中全力做最后冲刺，务必保证项目按计划时间、进度、达标完成。新启元公司的葱油加氢项目更是项目建设中的重中之重。目前，已进入竣工冲刺阶段，项目组成员要在已经付出非常艰辛努力的基础上再添一把力，务必保证八月中旬达到开工试车状态。集团各单位的管理人员也要积极投入到项目建设中来，建言献策，给予支持帮助；项目建设人员更要做到废寝忘食、鞠躬尽瘁，奉献全部心力。根据集团公司的统一部署，也为了实现王总为我们编织的石化梦想，下半年，集团将进一步加大项目投资力度，40万吨/年烷基化、20万吨/年异丁烷脱氢、10万吨/年沸腾床煤焦油加氢中试装置也将进入设计开工建设阶段。目前，新上项目组已成立，要求项目组成员，在努力完成当前各项工作的同时，马上进入到新项目的筹备建设当中，按照集团统一部署，完成各项工作。各单位要确保年初计划项目及新上项目建设内容的顺利完成。

三、解放思想，砥砺奋进，坚决完成“121”任务目标。根据王总要求，6月份集团公司重新调整了2013年度经营目标，即在其他经营管理指标不变的前提下，集团公司整体实现“税收1个亿，利润2个亿，产值100亿”。面对更具挑战性的目标任务，各单位要做到解放思想，释放激情，鼓足勇气，展现智慧，采用超常规的创新思维模式，寻找完成任务途径。当前，各单位已经调整了生产建设计划与预算规划，从六月份开始都已

进入了奋战状态，为完成新的任务目标，都采取了相应的措施。集团公司要求各单位，在努力拓展市场空间的前提下，要在管理上下功夫，向管理要效益。各单位要将任务目标“按照定人、盯人”的有效方式，层层分解、传递压力、强化责任，确保集团所有人员压力、责任两到位，一定要按照任务完成的计划节点按时完成各项目标。各级管理人员要加强创新意识、责任意识、迎难而上的意识，做好各项经营管理活动，切实推进“121”工程进度，确保年底各项经营任务的圆满完成。

伙伴们，下半年工作已经开始，迎接我们的曙光已经来临。我们要在王总的正确领导下，怀着一颗诚挚、感恩、奋斗的心，解放思想，快速行动，拿出我们的热情，激发我们的豪情，付诸我们的真情；我们要立足当下，深入腹地前沿，强化各项工作的执行力度，改进工作作风，以“敢、严、细、实、高”的标准严格要求自己；做到全身奉献，以苦为乐，勇挑重担，敢打硬仗，始终保持爱岗敬业的执着追求；做到用心做事、用心干事、用心成事，精益求精，尽我所能；发扬我们“实干、苦干、巧干、认真干、拼命干、创造性干”六个干的进取精神，为中捷石化集团“121”工程及全年各项工作顺利完成贡献自己的全部力量。

伙伴们，发展无穷期，奋进无止境，2013年将是中捷石化集团极不平凡的一年，公司上下要坚定胜利的信心、要深刻领悟王总所说的“只有真正发展才是解决中捷石化所有问题的根本所在”的内涵，在再次创业的新征途中，力创新绩，再攀新峰，用我们有心而外的新的行动，续写中捷石化集团发展的美好新篇章。

谢谢大家！



2013年上半年工作总结

□ 河北中捷石化集团有限公司常务副总经理 刘国新

伙伴们、同志们大家好：

今天我们隆重地召开上半年经济工作会议，主要目的是一方面展示工作成果，亮成绩。另一方面是摆出问题，拿措施。

时间过的真快，还没容得你回味，我们已经进入7月份了，让我们有一种前所未有的压力感、紧迫感。

上半年的主要工作：

一、积极向金融服务领域发展

集团公司分别于2月和6月发起成立了河北众一担保有限公司和大童保险销售服务公司，又添两名新兵，集团在金融服务领域又迈进了一步，这是集团公司多元化发展的重大一步。与各银行的合作也由单一的存贷款业务向多边业务合作发展。集团公司对你们的发展给予了厚重的期待。

二、积极落实各项税务政策

进入今年以来，特别是年初，一些税收政策严重地影响了集团的经营发展，为了用好政策、



用足政策，做好提前筹划。王总亲自去国家总局、省局走访相关领导，讲解企业发展情况，了解国家的政策方向，一项一项的落实了退税政策，同时完成了高新技术企业的税务认定。在这里邓晖经理更是不辞辛苦，奔波在全国各地，应该说她的成绩有目共睹，功不可没。还有刘晓东伙伴，他几乎是吃住在税务

局，他准备的工作材料和他不折不扣的敬业精神得到了税务机关充分认可。我们的企业精神在他们身上得到了真实体现。

三、落实预算管理、成本管理

应该说这两项工作做的都不好。预算的可执行性较差，季度、月度基本上没有分解，经营数据没有支撑，其原因就是很多数据不是认真分析研究得来的，而是凭经验拍脑袋确定下来的。在成本管理上还是很粗放，经营上的跑冒滴漏还有很多，有一些可以说是习惯了，是视而不见。

当前我们公司处于发展的关键时期，所有人

员特别是各级管理人员不要躺在功劳簿上去做工作，而应该以一种勤俭苦干的工作作风，和时不我待的危机意识去不断追求发展。

四、做好企业文化建设

与时俱进地宣扬和发展我们的企业文化，劳逸结合的组织多项文体活动。《华韵》内刊是集团公司文化建设和员工施展才能的平台，通过她我们可以了解公司的发展情况，通过她我们可以发现一批优秀人才，她是集团公司的一面旗帜、是中捷石化的窗口，希望大家都能来关注她，重视她。

下半年将会不拘于形式，采取多种方式丰富内容，贴进基层员工生活，办成一本有思想，有风格，贴近企业发展的好期刊。

五、加强财务队伍建设

4月份集团公司根据工作需要部分单位的主要财务人员进行交流，主要目的是督促你去学习新知识，开阔新视野，了解新行业，形成一种互动交流的用人机制。整体说财务人员的敬业精神，工作责任心是可以肯定的，但业务知识学习上是欠缺的，不足的，这需要我们不断地学习、提升。目前我们的财务人员中只有两人拥有中级职称，这几年我们忽略了业务知识的学习，没有营造出你出我赶的学习氛围，没有跟得上专业技术进步的步伐。

怎么办，这就需要我们迎头赶上，缺什么学什么。

接下来，我们将通过公开竞聘的方式选拔人才，给员工们一个公平公正的机会，调动全员学习的积极性。集团公司给你搭建了舞台，如何舞蹈那就看你自己了。

下半年的主要工作是：

一、加强执行力，强化落实

过来我们很多工作都是布置的多，落实的少；布置的多，检查的少；布置的多，研究的少。造成很多工作都是走形式，做应付。于总对这个问题进行细致剖析，我不再多说。

时间转眼即过，当前我们很多项目、很多日

常工作都滞后于我们的工作计划，这需要我们在执行上要下真功夫，从现在开始就需要我们集中精力分秒必争的把丢掉的时间补回来，自我加压，保证科学严谨的完成即定的工作目标。

加强自身要求，工作上精益求精；

做为管理人员工作上要以身作则，身体力行。要求别人做到首先；

要自己做到，要求别人不做的首先自己不做。你都做不到，你怎么去要求别人？

细节决定成败。工作上，要敢于担当，不畏困难，要从不起眼的；

细节着手，细微之处算大帐，只有对自己高标准严要求，才能出成绩，才能把好多不可能的事都变为可能。

接下来集团公司将研究整体的财务管理方案和资金运作平台，强化税务筹划，深入地研究成本管理，这就需要我们具备更高专业素质和不怕困难，勇往直前的创业精神。

三、加强学习，实现梦想

“腹有诗书气自华”，在这个大发展的时期我们有什么理由不去抓紧学习？

王总在文章中说过：学习是无址境的，即使学历很高的人，也需要不断的充电，因为一个人的知识能量总是在不断地释放和消耗的，因而也必需不断补充和储备。

王总时常要求我们向李志刚同志学习，他是爱学习的榜样。他的专业知识掌握的很好，其他的知识掌握的也很广泛。几次出差的交流中，只有他能够答上王总提出的问题。这是长期学习不断积累的结果。

当前王总为集团绘制伟大的梦想，正因为我们有梦想，我们才有发展的目标，有了目标我们才有发展的动力。

这个梦想的实现需要大家齐心协力，落实到我们每个人身上就是实现个人事业梦想，家庭美满幸福梦想，从而实现我们伟大的企业梦想。



小区来卖净化水的了，我上楼去拿桶，在二层的时候看见一位年纪略长的伯伯提着两桶水，费劲的爬着楼，我当时想帮他一下，但刚下班人有点累了，也怕送水的走了，便心一横从老人身边跑了过去，但脑子里还在想着这件事，在开门的时候我的手停住了，谁家没有老人啊，自己的父母要是在需要别人的帮助的时候别人视而不见，我会怎么想？我没有开门而是迅速下楼想去帮助那位老人，当我跑到三楼的时候，老人已然将水提进了屋里，在门关上之前还能听见老人气喘吁吁的声音，我的心有点痛，似乎是自责。我驻足思考，是否就在我刚才懒惰和自私的一瞬间，我失去了一个帮助他人成全自己不留下遗憾的机会？我想是的。

不禁地，我想起了生活中其他的事情是否也有类似的情况，也在想自己在工作中是否有过类似的情况。是否有过因为自己的懒惰而漏过一个

巡检点？是否有过因为自己的没有责任心而没有仔细的巡检一台设备？是否因为工作一时的不情愿而把工作推到了明天，而明天复明天，直到现在也还没有把那工作做好？是否……是否有那么多，如果我们有其中的一个或更多个没有做好的事情，那么我们有没有因为担心这一个或几个没做好的事情而惴惴不安？有没有担心这些不好的前因而导致不好的后果？

一时的懒惰松懈导致长期的紧张和恐慌，一时的再努力把力换回长期的轻松和愉快，孰轻孰重一眼便看穿了，刚工作的时候我也尝到了上班不努力下班心乱跳的痛苦滋味，怎么后来做好了，时间久了就忘记了？不行，我不要那样，我要上班努力工作，下班轻松娱乐。下次别让我看见您提水，不然非帮您不可。刚回过神来，只听卖水的已经走远了，原来把握机会就是这么简单的事情。

把握机会做对的事

□ 新启元公司 杨广志



上班不仅是赚钱的一种方式，也是生活中必不可少的一部分。忙碌一天的我们非常期待下班的那一刻，因为只有下班后的时间才属于我们自己。可那下班前漫长的等待却是一种煎熬，每过一秒如过三秋。

炼油厂四年之久的工作，让我养成了一个勤快的习惯，不愿拖沓任何的工作，能当班完成的工作绝不占用业余的时间，所以每次上班时都显得很忙碌，这样自己的工作很充实，自己也在充实中体会着快乐。所以很多时候却因自己的忙碌而忘记了时间，尤其在开停工时，容易忘记等待下班的那种无助。

再紧张的工作也不是每天都有，就像雨过天晴后，阳光总会以最灿烂的面容出现在大家的面前。所以有段时间，清闲的就像喝下午茶，除了机器般的必备流程外别无他事。而后，等待下班的那种焦急却让自己坐立不安、无所适从。

班长这个职位很特殊，不仅要细心还要锻炼各种能力。在这个特殊的岗位上，我总是在强迫自己不断的分配工作、检查工作，并逐渐的去认可和部分的否定。久而久之，自己的工作多出了一部分时间，就是下班前要重新整理思绪，写好交接班，将自己班组的工作记录在案，并将未完成的工作进行交班。从此，我不再是墨守成规的“机器人”，而是多了一部分思想，这部分思想促使自己去检查这一天的工作，剖析工作中的不足。所以等待下班这种感觉又成为了一种奢望。

公司在发展，制度在逐步的完善，我们的工作也不再是那单纯的流程化操作。作为一线工作者，工作量有了质的飞跃。除了完成上级分配的工作任务外，我们还有自己的一片工作领地。但我们懂得优胜劣汰的道理，所以井然有序成为了工作中的重点，及时并保质保量的完成工作成为了每天的必备流程。很自然的，占用了不少的时间，久而久之，等待下班的感觉又成为了一种美好的幻想。

虽然我现在失去了那种难耐的等待下班的感觉，但我收获了一种难得的作为，就是习惯了上班不再虚度的感觉，在充实中完善自我。即使我做的不够完美，但也要尽力在8小时的工作中得到自己的肯定，因为这是我的责任。当责任成为一种习惯，认真的投入成为一种定式，虚度自然会被灵魂所唾弃，那我们还会坐立不安的在等待下班吗？

等待下班

□ 新启元公司 吴春雷





坚定信念 成就梦想

□ 新启元公司 刘培亮

激昂的青春，闪耀着光彩，2009年2月，我初次踏入新启元的门口，来到这片占地49万平方米的沃土地上，开始用我年轻的心灵和人生的诺言来追逐我人生的梦想，我要在这里演绎出生命意义的所在，我要向家人证明放弃教师行业这一人生抉择的正确性。

建厂初期，面对百废待兴的一切，我们踌躇满志，恪守认真、真实、实在的企业精神，以一种永不言败的精神与作风逐浪弄潮、奋勇前行。如果说一个我仅是一把泥土、一颗螺栓，那么无数个像我一样的伙伴凝聚在领导周围，聆听着统一的号角，迈着整齐的步伐，成就的就是一套套平地而起的装置、就是一条条整齐的马路、就是一个个充满燃料的马达，因为我们都背负着理想的背囊。也正是那一时期的如火如荼，让我感受到了领导的勤劳与睿智，伙伴们的激情与朴实，成就了我步入社会的第一步，教会了我生活的真谛，更加让我坚定了对新启元的信心。

忠诚胜于能力，态度决定高度。厂建期间曾有多少次的困倦与疲惫让我无法继续工作，但我不断说服自己：工作的劳累可以让在休息的时候感到释然，身体上的劳累可以换得精神上的愉悦与坦然。更重要的是我们为追求而来，不想让自己碌碌无为一生，为此，虽然我们付出的汗水与心血不能用简单的阿拉伯数字能显示出来，但我们无怨无悔，因为我们正离梦想愈来愈近。

正当全厂上下以一种毫不畏惧的决心、良好的

心态、完美的执行力以及分秒必争的去完成一系列生产与建设任务、一步一个脚印去展现我们的激情进而去实现共同梦想的过程中，机遇与挑战一次次迎面而来，我们也感受到过前所未有的压力，面对挑战，或退缩或前行，也许只在一念之间，机会或许只有这么一次，怎么办？唯有顶住压力向前看，勇敢地正视挑战才能不断前行，我们做到了，做到了化挑战为机遇，因为我们有准备、因为公司领导的高瞻远瞩、因为从一开始我们就注重人才的引进与培养、因为我们的真诚、因为我们坚持创新……所有的这一切让我们在充满激烈竞争的炼化行业中奋勇前行！

顺应潮流、审时度势，乃为俊杰；中流击水、勇于拼搏，乃为弄潮儿。企业的一次次大跨步式的飞跃，无不闪烁着新启元人得激情与智慧的光芒、无不镌刻着新启元人不懈的追求与顽强拼搏的印记，在这里我懂得了什么叫责任、什么叫奉献、什么叫以厂为家，当然我们不会让脚步停滞，更不会对自己过去的成绩沾沾自喜，因为我们还要继续挑战未来，挑战自我，努力打造“科学发展、和谐高效”的创新企业。

今天，漫步于整齐有序的厂区，仰望一座座耸入云间的高塔，不禁意由心生：既然企业为我们提供了展现自我的舞台，那我们就要用执着的信念与感恩的心态去演绎出最美的明天。让我们坚定信念，点燃激情，继续创造这片沃土上的风雨如虹！

让工作慢下来，快乐跟上来

□ 新启元公司 李冬峰

转眼间我们80后逐渐成为社会的中流砥柱，都已建立自己的家庭，结婚生子。我们谈论的话题发生了改变，不变的是在工作中都肩负着一定的责任。

但是职场上总是有这样一些人，一旦投入了工作就对身边的一切都不感兴趣了，比如孩子、家庭等，即使完全牺牲私人生活也会不在乎。按照正常的推理，付出和回报是成正比的，大多像这样的人应该是公司的首脑或者也是部门的核心。但是事实可不是这样的，此一类的“工作狂人”在上个世纪70年代可以称为“劳模”“骨干”，可是在当今社会工作狂人确莫名其妙的失去了荣誉，更加流行的是“白骨精”。然而我们在日常工作中被人称为“工作狂人”，还是“白骨精”呢？还需要自己结合实际情况对号入座。

其实我们全身心的去投入工作是正确的，只不过应该讲究方法。我们落实工作目标是为了保质保量的完成工作，给上级一个完美的答案，然我们拼命努力工作的目的是享受高质的生活过程，而不是要一个奢华的坟墓。可能有人会问天天全身心投入工作都不能把工作干完美，那么还要拿出时间来应酬生活的琐事可能吗？答案很简单，是可能的……

我们的工作生活每天其实都是一种简单的重复的状态，工作也是一次从起点到终点的长途跋涉，尽管我们有力气去跨越这个“大西洋”但是也需要尝试短暂的休憩，如果试图用有限的生命去干无限的工作，那是极度不现实的，因此我们要在工作中保持好自己的身体。太忙太快就会出现“萝卜快了不洗泥”的现象，工作无法保质保量。

让工作慢下来不是让工作进度慢下来，而是让工作节奏慢下来，学会适当的调节自己的心态，支配自己的时间。享受快乐的前提下面对工作，体验生活美好的过程。

我们可以适当的降低自我的期望值，让自己不要承受这么大压力，轻松的去面对工作，可以适当的放松心情，让自己知道自己在做什么，告别天天定式的上班下班。

我们要做就做激情四射的自己，可以不像烈酒一样浓烈醉人，但是可以像清茶一样清新宁静，我们将成为动力十足的80后 期待有更多的人能够明白……



北京时间 2013 年 4 月 20 日 8 时 02 分，四川雅安市芦山县发生里氏 7.0 级地震。震源深度 13 公里。震中距成都约 100 公里。成都、重庆及陕西的宝鸡、汉中、安康等地均有较强震感。据雅安市政府应急办通报，震中芦山县龙门乡 99% 以上房屋垮塌，卫生院、住院部停止工作，停水停电。截至 2013 年 4 月 24 日 10 时，共发生余震 4045 次，3 级以上余震 103 次，最大余震 5.7 级。受灾人口 152 万，受灾面积 12500 平方公里。据中国地震局网站消息，截至 24 日 14 时 30 分，地震共计造成 196 人死亡，失踪 21 人，11470 人受伤。地震发生后，四川省立刻启动一级应急程序，军分区部队紧急出动 2000 人赶往芦山，两架直升机已经起飞。

这则通讯是在发生地震的当天晚上通过闻联播得知的。随后接踵而来的便是各类感人消息：

任青大同村党支部书记袁超，不顾身患癌症的条件，24 小时坚持到灾难的第一线；

四川雅安电视台主持人陈莹的婚礼，但是她正穿着婚纱在前线报道地震灾情；

19 岁的王蛟雄不顾房子摇晃，徒手刨救母亲；

诸如此类的感人事迹不胜枚举，在面对着天灾的威胁时，我们表露出来的不再是怜悯，而是尽自己一分薄利帮助受灾的人民度过艰难。我和妻子商榷想为雅安捐献自己的一份力量的同时，网络上爆出红十字协会被黑的事情。让我不断徘徊

在爱心与道德之间，最终决定还是要捐款。但在捐钱的同时总想写点什么，可是不知道取个什么样的名字好？深夜独自一人静下心来思考，便提笔写下这篇文捐。

挺喜欢赵本山老师《捐款》而里面的一句台词就是一方有难八方支援。千万别让自己心底的那一点自私占据心灵，不要以为几十几百就可以救助一个人，更不要以为自己的捐献是多么的伟大。其实，就是几包烟，一顿饭的代价就能够让灾区人民吃几顿饭，不知道这样的换算是不是世界上最值得的呢？有时候这丁点的帮助也许会救助一个生命。

不管我们捐献的钱能不能到达灾区人民的手里，至少你捐献了，奉献了才能证明你有爱心。前几天陪同家人一起去黄骠购物，在信誉楼门前有一个衣衫褴褛、蓬头垢面的老人在乞讨，走过他身边的人，无论男女老幼，不管穿着时尚还是朴素。似乎在躲瘟疫一般躲着老人，从他身边跑过。我想说证明爱心的时候你在跑什么？无论他是真假，至少那么大年纪，我宁愿相信他是真的。即便他被别人利用出来行乞，烈日炎炎下的老人也有资格拿到钱，总比年纪轻轻跑去偷、抢危害社会的强吧！我翻开钱包拿出零钱，递给幼小的儿子，让他交到老人手里。我这样做的目的是为了让孩子从小知道，要相信这个社会是有爱的。

关爱是一种美德，有时候关爱也是一种责任。一个社会责任，我们每一个同胞都奉献出爱心来才能完成党的伟大使命。中华民族才能真正意义上的复兴！

文捐

□ 新启元公司 刘华冰



民营银行将诞生？

□ 保险公司 牛旭宗

做阿里巴巴、做淘宝天猫、做支付宝神马的，可能只是马云事业的铺垫……

6 月 19 日，李克强总理定调金融改革方向，前提探索建立民营银行。

第二天，这个消息被媒体广为传播，当天，银行股大跌，银行家焦头烂额，资金紧张到火烧眉毛。

第三天，6 月 21 日，马云的“金融改革思想”出现在人民日报上，题目是《金融行业需要搅局者》。

这篇 800 多字的文章，核心的内容是：

- 1、现有的金融系统有铜墙铁壁，民营资本难以进入；
- 2、现有的金融体系不足以支撑未来 10 年中国经济的成长；
- 3、现有的金融机构只服务了 20% 的客户，还有 80% 的客户需要金融机构服务；
- 4、谁来服务 80% 的客户？外来者。金融系统需要向外来者开放；
- 5、外来者搅局金融业，才能促进经济的繁荣。

文字不长，思路清晰。既表扬了中国金融业的巨大贡献，也表明民营资本应该获得进入金融领域的资格，而且只有进入，经济才可持续健康发展。

意思就是，让我做银行，于国于民有利。

马云的这一观点最早出自他 6 月 2 日在首届外滩国际金融峰会上的演讲。

在李克强支持民营银行表态第三天，马云的这一观点出现在《人民日报》上，具有信号意义。

李克强为何支持民营银行，《温规李不随，克强不放水》一文已经讲过：现有的国有金融体系，已经绑架了中国经济，且事实上，即便国家不给民营资本金融牌照，影子银行已经大量存在。

本文更想说的是马云。

从目前的局势看，马云的大机会来了，之前做阿里巴巴，做淘宝，做支付宝，只是铺垫，如果真的能够光明正大地进入金融业，马云的事业才刚刚开始。

马云本来就不是一个“实业家”，搭平台，搞电子支付，最后发现，巨大的资产是平台上的沉淀资金。

在银行为资金发愁的时候，马云的平台上，有天量的资金。资金有多少？不知道。去年光棍节，天猫促销，对外宣称 13 个小时销售超过百亿。去年 12 月 3 日，阿里巴巴宣布，截至当晚，旗下淘宝和天猫的交易额本年度突破 1 万亿元。

每天经手天量资金，必然有做金融生意的诉



求：世界上，利润最高的行业之一就是“放高利贷”啊。

是的，银行，就是“放高利贷”的。

阿里巴巴的去年11个月销售1万亿。看上去很NB，虽然这钱并不属于阿里巴巴，但理论上它可以在银行里存放，1万亿在银行存1天，是多少钱？1万亿“放高利贷”1天多少钱？当然是后者多。马云把钱存银行是给银行提供资金，银行拿这个资金放贷，银行赚取巨大利差。

赚利差，会赚很多钱吗？当然，很多，而且是天文数字。

看看银行的报表就知道了。工商银行2012年的净利润2387亿元，平均每天净利65亿

回到马云在《人民日报》的800字文章：马云的意思，就是我要做银行。

现在，李克强说，鼓励。

马云这家伙，是够幸运的。

附：马云《人民日报》文章：

《金融行业需要搅局者》

风险永远存在，但是我们必须用创新的方法解决风险，永远不要忘记，我们的目的是解决生活问题、商业问题和商贸问题。

我跟很多人一样以前抱怨很多，说金融这不对那不对，后来了解多了发现，人家也没办法。中国的金融行业特别是银行业服务了20%的客户，我看到的是80%没有被服务的企业。

把他们服务好，中国经济巨大的潜力就会被激发出来。我们必须用新的思想、新的技术去服务他们。这可能是中国未来金融行业发展的巨大前景所在。

未来的金融有两大机会，一个是金融互联网，金融行业走向互联网；第二个是互联网金融，纯粹的外行领导，其实很多行业的创新都是外行进来才引发的。金融行业也需要搅局者，更需要那些外行的人进来进行变革。

有时候我们认为，我可以做得更好，因为不懂，而世界往往是被那些不懂的人搞翻天的。所以，开放首先是思想开放，不是政策开放。只有思想开放，才可能有技术开放、政策开放。

中国不缺银行，但是缺乏一个对10年以后经济成长承担责任的金融机构。今天的金融，确实做得不错，没有今天的支撑20%客户这样的金融机构，中国的经济30年来不可能发展到今天。但是靠今天这样的机制，我不相信能够支撑30年后中国所需要的金融体系。

很多问题不是今天造成的，而是历史造成的。我们很难改变历史，但我们可以改变未来。今天做准备，10年以后才有机会。今天我们引进开放，可能会有问题，但是今天的问题就会变成10年以后的成绩。



在渤海之滨

在渤海新区

在这片生机盎然的大地上

一个响当当的名字

跃入人们的眼帘

倍受人们的称赞

它——

就是中捷石化集团。

追溯它的成长

亲历它的发展

纵观它的壮大

无不昭示着一个个“梦”的追求

“梦”的圆满。

在这个团队里

集聚着众多敢于追梦的精英

在这个群体中

不断演绎着做梦、解梦、圆梦的生动场景。

“借船出海”

是石化人的第一个梦想

在矛盾、委屈、心酸的交集中

面对着3亿资产的瞬间蒸发

他们韬光隐晦 忍辱负重

义无反顾 百炼钢成

实现了与央企的历史性握手

产生了“一企引入、百企难敌”的轰动效应，

唱响了“责在当代、利在千秋”的伟绩丰功。

“无中生有”

是石化人的第二个梦想

为了实现与中海油产品的循环对接

他们白手起家 艰苦创业

攻坚克难 勇于担当

在1000亩荒凉的土地上

斥资8亿元

以令人敬仰的“中捷石化速度”

伫立起集石油化工、能源技术开发为一体的

又一重量级的新启元公司

开创了年收入100亿、利润两个亿、纳税1个亿

的“1·21”奇迹。



追梦·圆梦

□ 贷款公司 王仁发



“多业并举”

是石化人的第三个梦想
他们解放思想 站位高远
以奇制胜 敢为人先
在做好炼化主业的同时
涉足了房地产、物流、运输、燃气和物业领域
建起了汽车检测线
购置了校车、公交车
方便了人们出行
成为服务百姓、回报社会的光辉典范。
他们眼界开阔 求梦不断
标新立异 放眼长远
在短短的几年内
成立了辖区第一家贷款公司、投资公司
2012年
又创立了担保公司、大童保险。
一个百业兴旺、百舸争流的浩荡大船
正高扬风帆 乘风破浪 勇往直前！
“有中生大”
是石化人的第四个梦想
他们居安思危 频出重拳
未雨绸缪 敢于亮剑
60万吨葱油加氢生产线即将投产
40万吨烷基化
20万吨异丁烷脱氧
10万吨煤焦油沸腾床加氢中试
三个项目又在紧锣密鼓运筹上线
年收入400亿元的“新欣元”

再用3到5年
就会横空出世
呈现在社会大众面前。
这就是“弄潮儿”的魄力
这就是“拓荒者”的神韵，
处处彰显着“追梦者”的风范！
梦想引领方向，
梦想成就希望。
梦想诠释理想，
梦想创造辉煌。
追求梦想是石化人的特质，
超越梦想是石化人的志向，
创造梦想是石化人的精髓，
成就梦想是石化人的脊梁。
石化人爱做梦
石化人想做梦
石化人敢做梦
石化人善解梦
石化人能圆梦
我们坚信
在今后的旅程中
在不断的追梦中
中捷石化
踏着“再次出发”的节奏
必定
梦想成真
再铸辉煌！



石化赞歌

□ 华润沥青公司 朱卫华

竹板一打上台前
消夏晚会来表演
我是石化宣传员
听我来把石化赞

石化建厂四十年
年年都有大改观
喜事一件接一件
件件都是高起点

今天不把别的表
夸夸我们石化好
悠悠时光暮回首
中捷石化阔步走

七五年 刚起步
时代催生是小路
建厂当初小炼油
没有设备和高楼

新时代 新思路
跃进发展迈大步
建班子 扩队伍
生产发展创新路

九一年 改扩建
催化装置历程艰
人人爱岗比干劲
个个敬业担责任

看成绩 树雄心
面向未来满眼春
凝心聚力齐奋进
迈开大步朝前奔

零三年 大改制
解放思想向前进
精细化工生产链
经营业绩大翻身

科学发展新世纪
企业文化要牢记
知识武装石化人
紧跟时代多学习

零七年 出亮点
石化投资新启元
占地面积四九万
注册资金超亿元

回想当年创业艰
石化精神在流传
熬过多少不眠夜，
就盼机转早投产

零八年 冷静想
老总解放新思想
搭船出海新策略
海油加入新起航

公司领导有远见
迎来市场天地宽
股权合作是谋略
员工脸上笑开颜

一二年 飞步走
公司扩大占鳌头
下属公司十九家
家家业绩顶呱呱

生产组织稳定好
严格把关少不了
环保达标条件硬
工作质量是定性

一三年 更荣耀
一二一 是目标
一利润 二税收
一百亿的产值兜





七律·青山韵（另三首）

□ 陈艳芳

红日云光霞满天，
碧波画韵醉青山。
雨灵妩媚千姿秀，
风魄娉婷百态娟。
曲径幽通隐胜景，
瀑流直泻壮观。
客游迷似脱尘界，
墨洒馨词染世间。

七律·绮梦

谁言滨海弃芳华，
井市纷繁万点霞。
盛世小康安晚梦，
太极云剑舞晨纱。
堂连旷野观阡陌，
燕入琼阁论杏花。
五柳南山菊采下，
扬帆破浪改渔家。

七绝·笑人生

春光一梦笑人生，
淡看虚名利莫争。
醉眼静观三季景，
红尘阡陌悟真情。

七绝·夏雨送爽

一阵风歌破寂寥，
雨弹夏曲送凉宵。
声吹惬意丢团扇，
美梦相依万事抛。

安全是幸福

□ 欣怡燃气公司 张泽福

春天来，雨也到；
田野披绿鸟儿叫；
幸福生活开道；
安全生产最重要；
静电服穿一套；

巡查别忘安全帽；
死角旮旯都转到；
要查隐患要防爆；
压力表定时效；
安全阀要可靠；

压力试密别冒泡；
精心操作有成效；
马马虎虎不能要；
多做成绩多回报；
平平安安家笑！



最后一个夏天

□ 华辰石油公司 石露

“最后一个夏天，我们就要说再见，很想知道你会记得我哪一点；最后一个夏天，没有心情去海边，只想静静躲在房间翻照片。”在这个毕业的季节，我的耳边经常会萦绕这首歌，淡淡的感伤，点点的青春，浓浓的回忆。属于我们的那个“最后一个夏天”在指缝间悄悄划过，一张张熟悉的面孔在眼前渐渐浮现，一段段美好的青春记忆随时间闸门娓娓道来。

大学里青春的寿命只有 1460 天，而我们的友谊永远鲜活

2009 年 9 月 1 日，我们相遇在“一天有四个季节”的省会石家庄，2013 年 6 月我们离别在装满了笑声和泪水的 9#552。四年的时间我们从相识到相知，从猜疑到理解，从讨厌到怀念。真的很感谢



在我最美的年华遇到了最美的你们，感谢四年间大家的相互包容、理解和扶持。

还记得田鼠大大坚定而又倔强的王母范儿，记得 ceicei 傻傻的、可爱的、甜甜的笑容，记得 panda 时而自信时而迷茫的眼神，记得鹅鹅发出的各种卡哇伊、梦幻而又奇特的声音，还有动如脱兔静若处子的末末，亲爱的姐妹们，希望大家一切安好！你若安好，便是晴天！

四年弹指即逝，四年青春记忆，四年友谊万岁，四年羽翼渐丰！

那些年最美的不是下雨天，而是与你一起在“庄”里看海

在“庄”里我们携手走过了四年的青葱岁月，四年的风雨历程串起了一段“那些年”的闪亮项链。石家庄是一个神奇的地方，他就像是一个调皮的孩子，阴晴不定，天气变幻莫测，但正是这个调皮的孩子给了我们更为独特的记忆。

感谢春姑娘短暂的光临将大地染绿，给我们带来新的希望；感叹夏美人为我们带来丰沛的雨水，使得我们有幸在学校“看海”；感念秋婆婆的临时造访，将片片枯黄的落叶深深地印到我们的脑海中；感怀冬雪女为我们打造的白色世界，让我们重新领略了雪花的魅力！感谢命运让我们在茫茫人海中相遇，感谢大学让我们在悠悠岁月中相互陪伴，感谢青春让我们在庄里谱写了这段属于我们的“独家记忆”！

最美的回忆正是和你们一同走过的红旗大街，一起站过的107路，一起吃过的“鸡公煲”，一起爬过的抱犊寨。在一起，就是最美的礼物！

我们的未来式由我们做主

毕业啦，我们也各自散落一方，开始了我们自己的“中国梦”！从天之骄子到职场新人，从相互陪伴到独自一人，从逃课迟到到严格的时间

观念，也许我们有太多的环境要适应，有太多的问题要解决，有太多的观念要转变。但没关系，青春是我们的筹码，年轻是我们的资本，我们要为自己代言！

《致青春》已拉下帷幕，《那些年》已成追忆，《中国合伙人》的现实版仍在继续！我们的未来式由我们自己做主，“跳整天的舞，玩耍整片屏幕；不断电的梦，直线加速，奔跑在我画的地图”！正如作家王蒙对青春的赠语：“所有的日子，所有的日子都来吧！让我来编织你们，用青春的金线，用幸福的瓔珞来编织你们。偌大的世界，样样叫我们好惊奇。眼泪、欢笑、沉思，全是第一次。”所以我们要用青春之心面对未来的每一天，在自己的舞台上舞出我人生！

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！最后一个夏天我们不会说再见，因为终有一日我们会再度携手，共唱我们无悔的青春！

最后我将汪国真先生的这首小诗献给那些在追梦路上奋斗的人们，希望大家《热爱生命》：

我不去想是否能够成功
既然选择了远方
便只顾风雨兼程

我不去想能否赢得爱情
既然钟情于玫瑰
就勇敢地吐露真诚

我不去想身后会不会袭来寒风冷雨
既然目标是地平线
留给世界的只能是背影

我不去想未来是平坦还是泥泞
只要热爱生命
一切，都在意料之中

我们都相信，坚定信念就会成功。昨天可能会有让人失落难过的事情发生，我想昨天已是过去，一切从头来过。这样的话，就会变得轻松，多了愉悦少了烦恼。

人一生要尽力很多不能一帆风顺，意想不到的事情时有发生，如果要仔仔细细的把它们都处理的恰到好处，那就是太为难自己，也可以说不可能面面俱到，有许多的事情，就应该不要太重视其中，只有这样生活才会增添许多乐趣。

有的人遇到挫折就会垂头丧气，心灰意冷，很少与人交流，这是不明智的举措，如果挫折的风险刚刚过去，那就不要反复的思考它发生的前因后果，若果一味苦思冥想，烦恼会在你不经意间更增加许多。保留一份好心情，丢掉包袱，活在当下，选择忘掉昨天的烦恼，用全新的姿态对待明天的生活，这时你会发现自己很坚强，是能把把握自己快乐度过人生每一天的人。

忘记昨天的烦恼，也可进一步说成是寻找生活中的快乐。如果烦恼已成过去，首先应想到的不是明天怎样预防的再次发生，而是应该从一个新的起点在明天寻找到快乐，这样烦恼就会不攻自破。寻找快乐是解决心中忧虑最好的方式，您不妨试试。

在生活中难免会遇到挫折，这时你的人生也仅仅是一部小插曲而已。忘记昨天的烦恼，寻找明天的快乐，遇到困难时不丧气，乐观的人生态度，坚持到底，做生活的强者，才会使你的生活更加光彩，人生想必会更加灿烂辉煌！

□ 欣怡燃气公司 孙云

昨天就是过去

又是一年高考时

□ 房地产公司 于文利





同行的同学、追逐的财富、幻想的环境……高考成绩不能代表能力和将来的生活，但是能给予想要的机会。这就是高考，总要经过这一关。

高考时路过沧州一中，水泄不通的马路早已不容我自由行走，本就十分炎热，我还要被人群挤着往前挪蹭，百米之遥，费了个把小时，忙中偷闲，我用手机拍下了学校周围的景象。

学校教学楼的标语是最醒目的“青葱岁月 十载求学 乘风破浪看英才群雄逐鹿，锦绣年华 一朝名就滴水穿石战高考金榜夺魁”大气豪放，不愧百年名校，气度自然不凡。

再看门口的家长亲友，盯着烈日，丝毫不懈怠，那毅力、耐力、定力比考场内的考生有过之而无不及啊！

看着眼前带水带饭的、卖学习用品的、聚车迎接的、翘首期盼的……真是让人感叹：可怜天下父母心啊！真的希望这些孩子能有责任意识和担当意识，不辜负所有人的希望。

真心祝愿所有考生能学有所成，为自己打拼一个就如同丰收的小麦一样金灿灿、沉甸甸的未来！

半夜雨

□ 新启元公司 孟庆越

没有春的过渡，
5月1日，
华北大地一下子从冬跳到了夏。
正如《春夜喜雨》中所述，
雨在深夜中悄然而至，
清晨推开窗户，
空气宜人，
艳阳初照，
绿树成荫，
就连枝头的鸟儿都多了十分活力。
好一派夏日美景。

正直小麦抽穗之时，
连日的骄阳，
使原本旺盛的长势受到了严重的影响，
麦穗在风中无精打采的摇着头。

睡梦中被寒风吹醒，
看到北方闪过的电光，
心中很是高兴，
不禁称道：好雨，好雨。
一觉醒来却十分失望，
风裹着雨不知飘向何方，
地上零星的有几个雨点砸出的痕迹。

半夜雨，
半夜雨，
何时半夜进梦乡？

春雨

□ 新启元公司 刘欣洋

很小，飘飘洒洒的
很细，柔柔弱弱的
久违的祥和融进泛起波光的湖水
渐行渐远

温柔的拥抱着泛绿的草地
抛弃了寒冬分人孤寂与肆虐

雪融化了
冰消了
切碎冬日的影子融进春的一颦一笑
脉脉含情

雨滴敲打乌篷船的渔歌
起起伏伏
逝去，回忆
未来，企盼
春
无声落地



带着微笑和快乐去工作

□ 新启元公司 张超

微笑不仅仅是一种表情，还是一张最美的名片，一种不凡的气质，一股无穷的力量；快乐不仅仅是一种心情，还是一种豁达的心态，一股前进的潜力，一种强大的感染力。

工作不能单纯是盈利，工作是生活中不可缺少的一部分，是人生旅途里能够创造成就，留下美好回忆的一个舞台。

微笑工作，是一种伟大格局。

快乐工作，是一种崇高境界。

带着微笑和快乐去工作，做一个有格局和境界的职场人。

这是书里的一段话，简洁，内涵，却也直爽明了。我读完《带着微笑去工作》这本书，感触颇深，让我深深的认识到微笑和快乐所特有的神奇。书里讲述了好多职场人士从开始的落寞消沉转变为快乐积极的过程和效果。把工作当成苦差，只能每天愁眉苦脸，萎靡不振，而把工作当成生活，充满快乐，面带微笑，才能发现工作的乐趣。微笑是一种十分美丽的表情，她可以给予自己自信，可以给予对方温暖，可以营造和谐的职场关系，可以化冰冷为柔情。所以在工作中，与人交往中，微笑是我们的第一张名片，也是一张最具有亲和力的名片，拉近了我们与客户之间的距离，为良好的工作关系营造一个和谐的氛围。在企业里，工作中遇到困难需要微笑来鼓励自己，同事之间难免的摩擦需要微笑来化解，与客户之间的沟通需要微笑来铺垫。所以要让微笑常驻脸上，培养一种良好的心态。狄更斯说：一个健全的心态比一百种智慧更有力

量。好心态让我们更具有活力，让工作更富有生命力，让我们每时每刻都会发自内心的快乐。

笑，是人人天生就会的。一天中，三分之一的时间我们都在工作，工作是我们生活的核心和重要组成部分，学会每天微笑着面对工作，将会让你在工作中充满激情，困难便会因为自己的积极迎刃而解，你也会取得事业上的成功。带着微笑去工作，我们就会少一些抱怨，多一些拼搏；带着微笑去工作，我们就会少一份沮丧，多一些快乐；带着微笑去工作，我们就会少一份困惑，多一些坚定；带着微笑去工作，我们就会少一些失利，多一些辉煌。让我们在工作中微笑，在微笑中生活。

既然工作是我们生活中无法缺少的，就要将最真挚的感情融入到工作中。让工作成为一种快乐的追求，就像追求人生的快乐一般去追求工作。让我们的人生在工作中拥有价值，快乐，幸福。笑对工作，工作也会赠予我们丰厚的礼物。工作需要配合与团结，快乐的心态也会感染，自己快乐，同事也会感到工作很轻松，也会被快乐所“传染”，充满快乐的团队会不断的提升和跨越，为企业创造更多的效益。

“赠人玫瑰 手有余香”，给与别人一脸的微笑也是一种幸福。所以，带着微笑和快乐工作，在工作中实现最大的自我价值，让心态永葆年轻，让事业蒸蒸日上。





最近和老公闹了点别扭，在冷战的这几日我觉着很多人自结婚就开始陷入不断挣扎的婚姻生活中，尤其女人总是想要把男人打造成自己想象中完美的男人，可是大多数男人感情未必细腻，常常忽略女人的感受，渐渐地两人之间关系时而冷战，时而在口水战中度过，尤其有了孩子之后的女人几乎把心扑在了孩子身上，忽略了对男人的感情。在这个感情可以随时转移的时代，不管是男人还是女人稍有差池，很会在感情上发生转移。

其实，夫妻双方离婚真的很难。因为周围亲情的关系已经形成，说分手就分手未免有些冷酷，又有什么度不过去的坎呢，逼迫到非要分手的地步，夫妻闹点别扭也是很正常的事，有时还可以增进感情，只要相互信任坦诚，毕竟相濡以沫走过无数风风雨雨。

婚姻有时就像我们站在窗前，看到了外面的风景很美妙，而近距离的窗户却看不到，即使窗户破损了也不及时修补，距离太近反而令我们忽略和冷漠了它。一旦，我们走进外面的风景，也许不像想象中的那么美好，所以不要总是看到外面的风景，要随时随地的修补家里的窗户，不要总是按着自己的要求苛刻地对待对方，达观一些，尽可能量的要求自己做好一些，这样才能和谐。爱你身边的人，实实在在，不要因为距离过近而忽略他的存在。



回眸岁月

□ 新启元公司 张风波

记忆的影子渐渐地飘散，思绪又回到了原本宁静充实的生活。一切都是一场游戏，一场梦。往事如烟，飘渺似海！留下的只有一颗安详宁静的心！再也不用去想那些令人煎熬的话题，再也不用去问是对是错！我还是我，原本平凡无奇的小我，拥有者属于自己的精彩！

内心的想法随着时光的流逝，点点滴滴在不断更新，在平庸的眸子里，你感受到的只有无尽的幽怨！路还要自己选择，还要慢慢的向前走。无论你是否愿意，时光一天接一天的推动着你！事情总是做不完的，昨天的我和今天的我也不尽相同！

理想和现实总是有差距的。王子和公主的故事只能出现在电影里。18岁开始了一个人的生活，转瞬十载！光阴飞转仿在昨日！轰轰烈烈过，因为我喜欢！潇潇洒洒过，因为我喜欢！平平淡淡过，因为我喜欢！忙忙碌碌过，因为我喜欢！冷冷清清过，因为我喜欢！我喜欢这种感觉，亦如热闹之于冷清，热烈之于冷漠，狭小之于辽阔！爱，可以至真至切；恨，可以痛彻心扉；哀，可以伤心欲绝；怒，可以不顾一切；喜可以锦上添花！人生啊，真是杂趣繁多！快快乐乐的生活，自由自在的过！血色浪漫般的漂泊，亮剑般的执着！

感动别人，首先学会感动自己让自己燃烧；感动自己要明白你不在是一个人；感知生命的长度，生活的宽度，宁静致远！单纯的青葱岁月，那些奋斗与在奋斗的日子；匆忙的旅途生活，那些摸爬滚打嬉笑颜开的岁月；苦闷和彷徨过后，自会出现雨后的彩虹！不再去想，不必去问，不再无的漂泊。曾经看过这样一句话：幸福的在一起只是短暂的，也不是我们能左右的；我们能左右的就是珍惜在一起的美好时光！铭记在心，未曾忘却！遗憾的是确实在自己成长的路上，这种幸福实在太短太短了，像天空的流星，像昙花一现！留下来的就是自己一个人慢慢的洗礼自己的精神世界，慢慢的去适应另外一种原本属于又渐渐忘却又再次熟知的生活！好像剑客一般，仗剑天涯！所谓，天涯处处是我家，所谓追风赶月，披荆斩棘，一往无前！

莫回头，因为后面已经没有退路；往前走，世界依然是属于自己的；心魔是人最难除去的，但解除心魔又是何其快哉！没有了围城，没有了星罗棋布，留下的只有美好的幸福时光！

合上过去的乐章，弹起前进的序曲，放生的歌唱海阔天空！



怀念童真

儿子，快快长大吧！

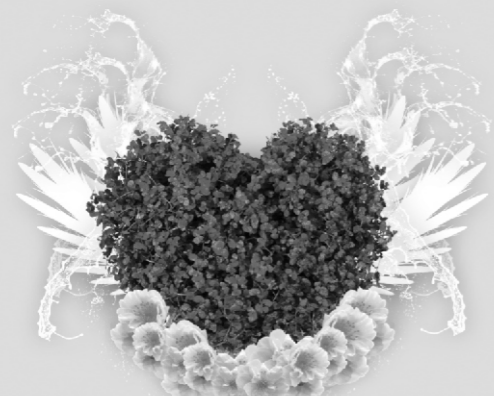
时间很快，马上就要到六一儿童节了，二十年的老同学还顽皮的给我发短信祝我节日快乐，后来大家相互调侃，直呼岁月催人老。儿时盼望着过六一儿童节，可以上台表演节目。现在是忙着给儿子过节，带宝贝出去玩或者给他买一份小小的节日礼物，让他高兴、快乐，为他的童年增添一抹乐趣，等他长大后在回忆起儿时的情景时，脑海里浮现出的满是快乐、满是幸福！

在她眼中，我永远是孩子

因为儿子喜欢在姥姥家玩，因此六一儿童节这天，我带着儿子去了母亲家里，就当是给孩子过节日了，到母亲家里后，母亲做了一桌子的饭菜，我们围桌而坐，吃的不亦乐乎，饭后，儿子搂着母亲，嘴里喊着“姥姥”“姥姥”，母亲有感而发的说：“要不说人老的快呢，你看东伯一晃都这么大了”。我说：“是啊，我都当妈妈了，我也老了！”话未落音，母亲说：“你再老也是我的孩子！”是啊，无论我多大，无论我成为了谁的谁，在妈妈眼里，我永远都是那个长不大的小孩。

我刚刚打开电脑，想把还未完成的工作干完，可这时儿子跑过来捣乱，非要听歌。我哄着说：“宝贝乖，妈妈忙完再听。”可今天小家伙一点都不听话，非听歌不行，说着自己还跑过来动键盘动鼠标，我没辙，只能屈服，随便放了一首儿歌，可他又说对不对，听红豆……叽里呱啦的我也没听懂，后来我就搜歌词，还真有一首阿雅的《挫冰进行曲》，于是我试着下载给他听，他一听，乐了，这时候我去倒水给他喝，等我端着水杯回来时，只见儿子正挥动着小手，起身、蹲下、转身……哎呀！儿子正在跳舞，看着他扭动着小屁股认真跳舞的样子，我的心都醉了，心里想着，儿子，我的宝贝，你真是长大了，都学会跳舞了。这时儿子回头看见我正在看他，他停了下来，说：“妈妈，我喜欢跳舞。”我一把将他抱起，对他说：“宝贝，等你长大了，跳好多舞蹈好吗？”儿子眨着水汪汪的大眼睛，瞅着我说：“妈妈，我什么时候长大啊？”我说：“等你能吃好多饭饭，能长得壮壮的时候，你就长大了。”

虽然岁月催我老，但也能让我的小宝贝茁壮的成长。宝贝！妈妈将守护着你，让你健康茁壮的成长，长成一个顶天立地的男子汉！



五月的母亲节

□ 新启元公司 司少峰

母亲，一张慈祥的面孔
却赋予我们最真挚的爱
母亲，一双粗糙的双手
却给予我们最幸福的爱
母亲，您那鬓白的发髻
是那饱经风雨的吹打，
文满了沧桑和期盼
不管我们有多疲惫
不管我们有多坎坷
是您，是您用自己的诠释激励我们前行
纵然前方有千难险阻
是您，是您用智慧为我们指引前行
五月的母亲节
是不平凡的母亲节
我们怀揣着梦想
在项目建设中 组接着中捷石化梦
在缜密图纸里 设计着中捷石化梦
在精心培训中 创造着中捷石化梦
我们明白 母亲理解
我们愿用您那兢兢业业的精神
续写中捷石化的新篇章

朗 静 烁 光

□ 新启元公司 于汶利

晶莹的天空朗静，远远地烁光闪闪，
偶尔天空飘过一只飞雁，我心永恒。

——题记

(一)

一个礼拜跃跃而过。人总是在忙忙碌碌之中，而忘记令人伤痛的事情，也可以令生活更加充实。也许这是最令人心安理得的了。不用刻意去安排，只是在内心深处，萌发出一种模糊的、却自己也不知为何的感慨。罢了，人生还不是如此，顺其自然恰到好处。没有什么要烦恼的，只为珍惜现在，活在当下。而不去在一个人想象并夸大痛苦的历程中毁灭，最终留下的只剩悔恨。总是感到心理失衡，是因为世界在动，而你不动。

(二)

人是最高级的动物，有语言，有思想。正是上苍赋予了人的这种灵性，也让人有了更多的伤感，只是陷入苦恼而不自知。生老病死，难道要等到死的一瞬间还在抱怨生命太短，郁郁寡欢么？一年之计在于春，一天之计在于晨，春天来临，赋予大地崭新的面貌。红瓦、白墙、高楼大厦，未变，一切都未变，而却有了不同的内涵，是人的心境变了。树具有一种向光性，在春风、雨露的滋润下，越发蓬勃向上。仰望星空，广阔无垠，再看看自己，才会发现，原来我是如此的渺小。

(三)

对于我们，在乎更多的还是结果。虽然，太多的人都在喊着，人生路上，最重要的不是到达目的地，而是途中欣赏风景的心情。如果你留意，就会发现，喊这些口号的都是成功人士，而在通往成功路上奋力拼搏的人们，是没有这个心情的。

对于成功的定义，每个人都有自己的概念。但每个人都是为它而拼，为它而跑，为它而腾。我也锁定时间，争夺每分每秒，向它迈进，向它冲刺。一起加油吧，亲爱的伙伴们！过程已努力，却也充实，结果无人知晓……

远远的街灯模糊，烁光却一直迸发着光芒！

莫要难过，忘记 悲伤

□ 新启元公司 姬海博

难过了，关上门来静静的睡一觉；难过了，在漆黑的夜里抱紧自己；难过了，让自己繁忙起来，抛开愁绪；难过了，在独自一人的时候，让泪水在喧哗中消逝……

难过了，不必告诉别人，他不会站在你的立场上为你设身处地，你得来的顶多是嘲笑，是怜悯；难过了，不必告诉别人，哪怕他真关心你，那便更没必要让别人也跟着一起难过；难过了，对别人笑笑，把你的灿烂永远的带给别人，你也会暂时忘记你的伤悲；难过了，仍为别人想想，在劝别人的同时也在进行自己心灵的慰藉……

也许难过时最会站在别人

立场上为别人着想，为别人排忧解难，所以我一直在为别人着想……难过了，自己大哭一场，然后对别人微笑，你的灿烂仍然会记录在每个人的心上……难过时，一个人难过就够了……微笑时一定要与朋友一起分享……

其实我们为什么要难过？为什么要悲伤？现实中的乐事不是多之又多？

先说说外国友人到中捷参观的事，这曾是一大轰动，谁会想到小小的农场会有今天发展？再看看公路上，中捷这么个小地居然每天都会堵车，公路当然是很宽啦，可还是会堵！然后就是买橘子，据说是差一点不够重量，卖家就好心

多放了两个，回家才知道，原来放上的根本不能吃，都是坏的，遭到家人严厉的批评。我不得不在心里由衷的赞叹现在的人真会做买卖！

其实仔细想想，我们何必要难过呢？如果把每件事情都当作是一个笑话，我们为什么不去做一个看笑话的人来慢慢欣赏呢？即使是看自己的笑话，在笑过之后再去改正不就好了？亡羊补牢不是为时不晚吗？这样的记忆往往还会更加的深刻呢！

所以，莫要难过，忘记悲伤，让我们用自己这双善于发现的眼睛去发现美好，寻找快乐！



“爽约”的儿童节

□ 新启元公司 范春峰

5月28日是星期二，忙完工作，下班没有加班就开车回家，走到半路上，接到老婆的电话“你几点回来？”“我已经在路上了！”我说，“那你去接儿子吧。”“好吧”，加大油门直奔儿子所在的幼儿园。



到我，努着小嘴也不理我。平时可不是这样的！这时他妈妈把我拉到一边，“你是不是答应儿子陪他过儿童节呀！”我这才忽然想起上次接儿子答应陪他过儿童节的约定。

没有办法只有向儿子道歉，说了

许多好话，并答应给他买一个大玩具，这才原谅我。心想平时教育儿子要“诚信，守约”首先自己就爽约了，真不是一名合格的父亲。我思考着，突然联想到工作中。更应该“诚信、守约”，不能爽约。它表现了一个人对的工作态度和个人素养，自己的一言一行直接影响着周边的人，包括孩子们，教育孩子首先我们要给他们树立一个良好的榜样。把它们培育成一个“诚信，守约”的人。在此也提醒其他的家长们，不要对孩子爽约，不要在工作上爽约，让我们都做一名“诚信，守约”的人。来影响周边的人，包括孩子们！

儿子每天都是由他爷爷接送，我想去接送他都排不上。能有这样的机会心里很是高兴，心想给他个惊喜。到达儿子所在班级的门口，儿子看到我，表现有点意外的惊喜表情。和老师打招呼后，飞快的跑到我身边。来到车上，儿子就问我，“爸爸，你小时候过儿童节吗？”看到儿子高兴的样子，就不经意的和他聊起儿童节的故事。最后儿子问我“爸爸，你儿童节那天有时间吗？老师说我们儿童节那天要表演节目，也要家长参加”。没有多加思考，就答应了。由于工作忙，也就把这次谈话抛在了脑后。



餐厅赞

□ 新启元公司 王鑫

新启元，
开餐厅，
周一吃炒饼，
周五包子蒸，
服务人员笑盈盈，
饭菜香甜味无穷；
厨师手艺精，
面点花样兴，
冷拼热炒全都行，
规格赛五星；
厨房讲卫生，
地亮窗也明，
杜绝疾病流行，
人人都有健康证；
感谢餐厅员工，
虽然岗位普通，
但是绩伟丰功，
在此给你们致敬。

无题

□ 新启元公司 邢恩旗

菩提树下观雨，
雨过后，点点滴滴。
明镜台前参禅，
参悟是，滴滴点点。
凝霜夜会天凉秋，
梧桐雨说晓风寒，
袖手怎知世事苦，
行路方晓前路难。

前路难，未明且多阻，
年少快上路，
弩马轻车好识途。
莫道乌云遮望眼，
急雨后必现艳阳天。
是非功过谁人说？
无悔过，自心安，
凭谁问前后五百年！



大学毕业将近三年，时间带走了我很多美好的回忆，如今生活慢慢步入正轨，以后就在老家这片土地和我的工作单位新启元走向新的开始。

一直想要写点什么，但又不知道该说些什么？诉说自己过得有多不好？诉说自己现在的处境？好像不是只有我一个人有烦恼？时间过得好快，它带走了很多不属于我的东西，只留下回忆陪伴着我生活。还记得在石家庄上班的日子，清晨追着公交车，听着自己喜欢的歌曲，看着街上形形色色的人们，有班上有钱挣，能生活足矣，那时觉得生活是如此简单，没有刻意执着的去追求，安安静静的享受一个人的生活。看着空间里每个人的动态，关注着来我空间溜达的好友，看着他们的照片，读读她们的日志说说，知道大家过的都好就放心了。一个接一个的好消息，你们都快要为人妻，看着一张张幸福的婚纱照，心里替你们开心，马上我也要为人妻突然发现，我们好久好久没有见面了。

脱离了以前的生活环境，现在的我也是过的一帆风顺，虽然有埋怨有不开心，但是有我的家人在身边我很心安。来新启元快一年了，每天骑着自已的小战驴上下班，一路风吹着，心情无比顺畅。上班时间大家在一起工作，忙忙碌碌互帮互助让我找到了上学时候的感觉。由于我的专业和现在的工作没有任何交集，所以平时工作我要比别人做得多学得多，慢慢在工作中积累经验，

平时多和班长学习，上班的八个小时是最开心的，有同事谈天说地有工作忙，时间一长也就越来越留恋在家的感觉，每天上班下班生活有规有矩，就让我这样没有杂念的生活吧，回忆终归是过去，随遇而安才是生活的本质。

生活就是这样，脚长在自己身上，往前走就对了，直到向往的风景，变成走过的地方，我们就会真的长大。

午后随感

□ 新启元公司 杜洋洋

唱着“没时间，我没时间”，一瞬间就真的来到了夏天。

一直都很喜欢夏天，有明媚的阳光，温暖的风以及大片大片的绿色……阳光可以是耀眼的五光十色，透过玻璃窗慵懒地洒在摊开的书页间。风可以是很温柔地吹着，拍打路边美丽的裙角。那绿色也可以是肆无忌惮地蔓延，直渗进了空气里……

在夏天，许多植物都遇上了生长的旺季。垂下的柳条和花朵，都能够繁盛到极致。路旁的绿叶间开始有红色的圆球般的小果子出现，在夕阳的映照下散发出温润的光。一直都很喜欢红色，总觉得它是可以收藏的颜色。记得校园里还有大朵大朵的牡丹会在这个时间开放，那是很迷人的颜色，很动人的姿态，很诱人的香味儿……现在想起来都会觉得很陶醉。花开之时，好多人都凑过去拍照，连同着那些出现在镜头里飞来飞去的蜜蜂。还记得曾经在那样华丽的花丛下写生，画一朵又一朵的牡丹，白的，红的，盛开的，凋谢的……时间过得真快，似乎那次写生以是上个世纪的事情了。想想有多久没有再动画笔了呢？大概很久了吧。

夏天的味道也是特别的。刚刚剪过的草坪上还停留着青草的清香，如果刚好下过一场大雨那就还要混合着湿漉漉的泥土的味道了。这别致的味道就一直在空气里游荡开来。犹记得那时坐在绿油油的爬山虎藤下，听朴树的《来不及》，“风不停，绿树荫，阳光晃眼，天真蓝……”阳光把爬山虎的大叶子照得晶莹剔透，有的则从叶与叶的缝隙中漏下来落在青灰色的石板上，一块一块光影交错，好像马赛克一般。接着一阵风吹过，就闻到了头顶上朵朵花儿淡淡的清香，甜丝丝的就印进了脑海，成为对夏日气息的完全记忆。

孩童时代的夏天就又是另一番滋味了，因为有花裙子，有雪糕，有高高的树枝上快活地叫着的知了。还有夏天里的暴雨，来得快，去得也快，留下满池塘的雨水和蛙叫。于是就光着脚在雨中踩出火花，一边跑一边快乐地笑。乐趣就是如此无穷无尽……

回想起哪个时期的夏日都是那般美妙，所以，在这个夏日来临之际，就让我们快活起来吧！放松心情，好好地用心去欣赏去享受。

夏日新想

□ 新启元公司 王荣岗



爷爷走了，在家人无助的啜泣声中缓缓的闭上了眼睛……

这种分离是我们无能为力的，我们很伤心，但是，这居然让我看到了另外一种不可思议的爱——一只狗狗对主人的爱。

爷爷家的小狗是从一出生就被爷爷抱回来宠大的，爷爷给他取了一个可爱的名字——小布丁。记得我每次吃饭前，爷爷都要亲自把食物嚼碎，放在一个碗里，欣慰的看着小布丁把食物吃光，就像是宠爱自己的孙子一样，只有小布丁吃饱了自己才去吃饭。我总觉得一只宠物而已，何至于此啊！一家人也总是说爷爷，让他别这样惯着，可爷爷总是说“狗是最通人性的动物，你对它好，它就会对你好，他把好都记着呢”。

是啊，如今我总算是领悟到了爷爷的话。

爷爷走了，一直活蹦乱跳的布丁突然之间变得郁郁寡欢，以前邻居到家里来，不管一天来多少次，总是来一次叫一次，弟弟们在外上学，一学期来个一两次，可是每次都不会叫，就好像知道是一家人似的。但是爷爷走的那天，来了好多的人，可是它没有叫一声，开始时自己在屋里来回踱步，后来竟乖乖的趴在一个角落。最后还是奶奶想起它来，一声“布丁”把他在角落呼唤出来。接下来三天里，无论谁喂它吃东西它都不吃，还是乖乖的，也不叫，奶奶说，它是在伤心呢，它知道爷爷走了……



□ 新启元公司 姜金枝

就这样，直到送走了爷爷，奶奶看着他实在心疼，就对他说：“你爷爷走了，以后就由我来喂你了，你还得替爷爷照顾奶奶呢。”就像是哄自己的孩子一样，布丁居然跑到奶奶身上，好像是安慰奶奶一样，然后就慢慢开始吃东西，突然听到门外有声音，就又急忙跑出去“汪汪”叫了几声，那是有人来了。

是啊，布丁又恢复过来了，全家都很高兴，奶奶更是高兴，她还给我们讲了之前的一个故事：几年前，布丁跟着爸爸去喝喜酒，爸爸喝多了，回到家躺着床上就

睡了起来，爸爸家和奶奶家住的挺近，然后布丁就跑到了奶奶家，奶奶当时还想呢，怎么布丁自己回来了没有看到儿子？后来布丁跑了出去，一会又回来，这样来回好几次，奶奶突然想到是不是爸爸在自己家呢，于是跟着布丁去了爸爸自己的家，当时就看到爸爸自己在床上躺着，吐得到处都是，看上去十分难受，原来是酒精中毒。爸爸说：要不是布丁，估计自己死在床上也没人知道了，当然这都是后话了。

这就是爷爷家的布丁，可爱、智慧、最主要的是通人情。有谁会想到一只宠物会养到如此地步呢？如今，他已不再是一只宠物这么简单，而是奶奶的好孙子，我们家的一份子！



生活随笔

□ 新启元公司 张润硕

常言道：美丽如昙花一现，灿烂如流星划落。殊不知，瞬间之后走向永恒。

羞答答的昙花静悄悄地开在夜半时分，三

小时即凋零，很少有人痴痴地守望一睹她的芳容。待到阳光明媚。万花争芳斗艳时，展现在人们面前的则是衰败的景象，留给人们无尽的想象和惆怅。

广阔无垠的星空中流星疾驰而过，瞬间陨落。与众多闪烁的恒星相比，显得有些不入流，他把忧伤埋在心底纵情一跃，一缕光芒虽不及群星璀璨夺目，却也无法湮灭。只让人感叹青春似江水东流，岁月如白驹过隙！

瞬间的光彩是他们的宿命，又或是正因为短暂才显得美丽，因为稀有才值得珍惜。人生亦如此，年少轻狂的幸福时光，人到中年会格外地留恋。临近而立之年，看到自己的 baby，忆起父母含辛茹苦的哺育之恩。半醉半醒日复日，花开花落年复年。珍惜吧，珍惜瞬息万变的每一时刻，珍惜稍纵即逝的情感点滴。

“逝者如斯夫，不舍昼夜。”把握现在，常怀感恩的心，常忆身边的情，快乐过好每一天，平安走好每一步！

在这个世界上，每一个人都有一个属于他自己的位置，即有些人说的人生坐标。谁在最短的时间内，找到了自己的人生坐标，谁就拿到获得成功的优先权。

在现实生活中，有的人很倔强，他们固执己见，甚至把别人的好言相劝看作是多此一举，依然按照自己的偏见一意孤行。最后，吃了苦头，才发现自己是错误的，可往往事情已经没有了挽回的余地。一个人太倔强，不懂得变通的话，一定会栽大跟头的。

在憧憬未来时，每个人都对未来充满幻想，但如果不能踏实地抓住今天，那么未来也就变成了永远的未来，一个人最重要的是要做好手边清楚的事，不要把时间和精力放在远方模糊的事情上。

只有那些勇于打破常规，出奇制胜的人，才能够有所突破。同样，只有那些想别人之未想，做别人之未做的人，才能够出人头地。

有的人对自己取得的一些小成绩，往往自认非凡，骄傲而不思进取，这样就会使自己停滞不前。想要有所突破，就要丢弃那些从前的成绩，重新开始这样才会超越自己，取得更大的成绩。

一个人即使天赋再高，如果没有勤奋的雕琢，也不可能绽放出夺人的光彩。只有那些不怕吃苦，勤于苦练，并且把精力集中于某一目标的人，才能够获得精湛的技艺，从而有所建树。

感悟

□ 新启元公司 赵国孟



致青春

□ 新启元公司 徐立超

自己是87年出生，一个标准的80后。怀揣梦想、抱负，打拼5年之久。却犹如石沉大海，空有响声，却见不到任何成果。而今为人夫、为人父，少了年少的轻狂，多了些许老练、沉稳。心中多少有些沧桑，写下这篇文章，缅怀我还在苟延残喘的青春。

我值得骄傲的是，我是农民的儿子。从小便懂得收获的不仅仅是喜悦，必须付出辛勤的劳作，还有老天的心情。似乎职场中讲到的努力加机遇是一个道理。我像母亲珍惜粮食一样珍惜着现在所拥有的一切。

依稀记得儿时的童年，除了高高的土堆，便是满沟的荒草。比我大或者同龄的中捷人都该记得，东、西两个砖窑。随之增高的不仅仅是土堆的高度，还有我们的个头和生活的阅历。现在的砖窑已不复存在，取而代之的是高高的住宅楼。然而我的身高却像那片记忆一样停滞。

第一次接触到电脑是上初中，大概是九八年。我原以为只有卡带式游戏机才是真正的王者，但我的思想意识彻底改变。开始学会逃课、上网，也开始遭到母亲的唠叨、父亲的斥责。叛逆期的我永远不懂父母心，也永远不懂青春就这样在悄悄飞逝。当懂得时，已然追悔莫及。

懵懂的向往爱情时，到了高中。听老师家长说这叫“早恋”。和同样懵懂的她走到一起变成了“初恋”。当懂得大爱胜于小爱，努力学习时。发现晚了，已经临近高考。深夜祈祷着各类神灵，自己能够高中。

记得离家的那天我满怀抱负的和母亲说：纵然在外地乞讨，再也不回农村。母亲含泪挥手将我送上离别的列车。我咽下泪水没有回头。

毕业了，外面的世界很残酷、现实。以为能够吃苦就可以成功。猛然发现自己仅仅是自命清高的民工。拿起电话拨通家里的号码。当叫出一个“妈”后，再也说不出一个字。我哭了，泣不成声。母亲慈祥的话语仿佛无形的手在抚着我的头：“儿啊，累了吗？累了就回来。”

我是个懦夫，没有兑现离别时的誓言。然而在母亲面前没有什么较真的事情。

青春留给我的只剩下些尾巴，朋友们，不要再浪费这残存的青春。不要再抱怨彷徨、迷失方向。我相信多年以后的这些往昔都会成为值得的记忆。

努力奋斗吧！朋友！



《要结果不要理由》

□ 新启元公司 吴春雷

学习心得

我毕业有五年之久，毕业后就开始从事了人生中最伟大的事业——工作。但工作了这么久，唯一得到验证的就是这句话“要结果不要理由”。

在从事任何事情时，我们会有很多很多的理由在为自己未完成的工作找借口，也会有很多很多的理由为自己的工作质量和效率寻找打折扣的证据。但上级领导看重的永远不是理由，而是结果。如果没有一个好的结果，一切都等于零。

在起初的工作中，我了解到了这句话的意思，但并不知道其中的内涵，总是认为个人的工作能力还可以胜任此时的工作，认为自己的工作方法没有问题，任意去实施自己的想法和建议，虽然部分工作得到了领导的认可，但众多的理由把自己推向成功的门外，最后没有得到满意的结果，领导只能给自己的工作上“否”。只因为自己不明确其中的道理，因此，苦恼和纠结充实了我，给领导一个很坏的印象，因为那时自己永远在用理由来解释工作中的种种失误。

工作中期，自己有了很明显的改变，为办好一件事情，无论有多少的理由，都不会向领导去汇报，因为领导没有过多的时间来听感性化的东

西，他们只是来用最宝贵的时间来听最珍贵的结果，即使结果不是最珍贵的，那也是做完一件事情的总结。虽然结果有可能不是自己的满意答案，那也是自己工作的一个有力证明。只有理由，没有结果，在领导眼里，这项工作就等于没有去做；反之，领导就会知道我们去做了，而且还是努力的做了。

直到看到了这本书中的内容，才领会这就话的真正含义。结果是检验工作成败的唯一标准，也是我们生存的唯一法则，我们是靠结果生存，不靠理由活着。工作不要理由。如果没有结果，一切都是空中楼阁；个人文凭再高、再努力，如果不能提供结果，一切都只是空谈。工作中一万个理由也无法与一个结果相抗衡。无论你是谁，在人生中，无需任何理由。失败也罢，做错了也罢，再妙的理由对于事情本身也没有丝毫的用处。我们都在为自己未完成的事情寻找各种理由，但理由只有自己知道就够了，别人听了，只会怜惜自己，只会用感性的语言来安慰一下受伤的心灵，但对结果没有丝毫的用处，只是在无谓的浪费自己的时间。真正懂得结果重要的人，会利用好时间来多做事少说话，而且少说废话，直

到给自己一个满意的结果。

上天在给我们关闭一扇门的同时，会打开一扇窗，但我们不能因为种种理由，在没有打开窗之前，掀开屋顶。这样，结果会截然不同，甚至会恰恰相反。牛和骡子一起耕地的小故事，却说明了这一点。只因为骡子偷懒，在为自己工作寻找着偷懒的理由，不知悔改，不但没有得到农夫的肯定，反而难逃被宰杀的命运。我们在工作中也如此，想要在如此竞争激烈的社会上生存，就要深知生存的法则，智者、强者生存，但智者、强者最注重的就是结果而不是理由，没有结果就不会有业绩，我们要学会把工作量化到结果中来，摆脱无形的理由，也唯有我们的业绩才能体现自己真正的价值，让自己“物有所值”。职场是靠实力说话的地方，不是用“海市蜃楼”来建造的宝塔，是需要结果来支撑的，无形的理由起不到任何的作用，那只是心中的一幅画，记录着自己的艰辛历程而已，而这幅画，可能会有人去欣赏，也可能会有人去怜惜或是做出种种的评价，但这幅画只是人生中的半成品而已，没有结果的作品，永远得不到价值的肯定。所以，注重结果，就是注重价值。

虽然书还没有读完，但我相信，其中的道理会深深的感染每一位读者，我想用业余时间来细细品味其中的道理，用结果来证明自己的工作实力，摆脱理由的束缚，真正的用“要结果不要理由”来鞭策自己的思想，规范自己的行为，给自己一个满意的答卷。



别让理由绊住脚

□ 启元公司 张胜新

员工拿来四本书，让我有时间翻看学习一下。当时因为项目的事，正忙得焦头烂额，便随口说了一句：恩，放这吧。员工放下书走了，我也早把这事抛向了九霄云外。

过了两天，当我忙完琐碎的工作，正想坐下来时，我撇到放到桌角的四本书，便拿了起来。《只要结果不要理由》这几个大字出现在我的眼前，我竟情不自禁的被吸引，并打开书认真的读下去。只要结果不要理由，这是领导们想要的，也是我想要我的员工给我的。

农民不种只开花不结果实的庄稼，商人不做投入资金，费心费神，却不赚钱的买卖。同样，无论你曾经付出了多少的心血，做了多大的努力，也不管你学历有多高，工作年限有多长，人品是如何高尚，只要你拿不出令人满意的结果，那么老板就会认为他付给你的薪水是在浪费金钱，被炒鱿鱼的非你莫属。

如今这个人才济济的时代，是拿结果说话的时代，没有结果，效益就是“0”。不管你在多少个夜里彻夜不眠的忙工作，不管你付出多少心血，拿不出结果，就相当于你什么都没有做。你可以说，你已经很努力了，你可以说，时间不够，你也可以说，电脑死机或其它一些特殊原因，致使你没有完成工作。但老板不听这些，花同样的薪水，可以请一个工作高效高质的员工，干嘛在这里浪费时间听你婆婆妈妈。企业的本质就在于结果，实现预期效益，没有结果，一切理由都不是理由。



当我的员工因为失误，没有给我想要的结果时，首先他们会说出这样那样的理由向我解释，迫不及待的想向我说明，让我理解，不是他们没有努力，而是种种原因……我只是微笑，然后耐心的和他们讲，可以怎么怎么做。员工听到我的说法，恍然大悟。我想下次再有类似的事情发生，他们肯定不会马上向我跑来，没有提供结果，还理所当然的摆出千百种理由，而是静下心来，先想想解决这个问题的其它方法。

英国科学家达尔文说：世界上最有价值的知识就是关于方法的知识。同样的一个棘手的问题摆在众人面前，积极想办法解决问题的是成功人一贯的做好，而失败者只会破罐子破摔，自暴自弃，并找各种理由为自己辩解。其实，在很多时候，只要你稍微改变一下自己的工作方法，就会解决许多麻烦的事。

不是每一个被苹果砸的人都叫爱因斯坦，不是每一个守株的人都能等到兔子，也不是每一种牛奶都叫特仑苏，好结果都不是等来的，不是靠幻想就能实现的，而是付出实际行动换来的，做做梦就会的得到你想要的，那只会出现在虚幻的电视剧里出现。当接到上级下达的任务时，就应该冷静沉着，想出最好的方法，并即刻付诸于行动，用最快的时间达到预期的效果，这样做的话，你就已经在通往成功的路上走了。

书上有句话说得好：最好的经理人是拿结果说话的人，数字决定一切，我们是以功劳算数而不是以苦劳算数的人。我很喜欢这句话，也终将牢记这句话，坚持“别人激动，我们行动，别人行动，我们快动”的核心理念，开拓进取，奋发有为，用踏实的行动，高效的方法，去开创新启元更加美好的明天。

前一段时间公司为丰富员工业余生活，提高员工文化素养，为我们定制了一批图书，当看到这一摞书时，心中不由的高兴起来，觉得仿佛又回到大学时代，可以重新体验那种在图书馆认真读书的感觉。我赶紧去挑选，一本名为《带着微笑和快乐去工作》的鲜亮绿色封面的图书吸引了我的眼球，于是工作之余便常常有它相伴。

我曾一度的认为，微笑只是一种简单的表情，是一种社交礼仪，是一种礼貌的表现。《带着微笑和快乐去工作》让我对微笑有了一个全新的认识，微笑其实是一种人生态度，是一种爱生命、爱生活、爱工作、爱自己的表现。

有的人也许会问：“每天工作这么辛苦，有时还会有领导的批评，甚至说本来就不是自己喜爱的职业，怎么笑得起来，怎么去爱工作？”是的，这些问题是真真切切存在的，现如今伴随着社会的发展，生活节奏的加快，我们工作的压力也越来越大，工作中难免会遭到挫折和烦恼，而且面对强大的就业压力很多情况下是工作选择了我们。这样一来，我们心中难免会产生挫败感，但是这些悲观消极的心里并不能解决实际问题，反而会使工作变得更糟糕。

所以，永远保持一种积极乐观的心态很重要，此时微笑就可以派上用场。首先对自己笑一笑，每天以积极乐观的态度面对工作和生活，然后对家人笑一笑，不但化解许多的烦恼，还把快乐带给了我们家里的每个成员，让整个家庭都充满快乐的生活，再对身边的同事笑一笑，把你的自信和快乐传递下去，营造一个轻松的工作氛围，这样会让我们工作有更多的激情，在工作中取得成功，将会给家庭带来更多的快乐，这就进入了一个良性循环。

如今我们公司的员工都很年轻，很多都是刚刚走出校园，一方面我们充满着朝气，干劲十足，另一方面我们也很浮躁，很娇气，易骄傲。调整心态，端正工作态度无疑是当前最最重要的事情。要牢记“态度决定一切”，更要付诸实际行动，要争做热爱工作、主动自发、想尽一切办法把工作做好的员工，不做混天熬日、懒懒散散、工作被动、应付薪水的员工。

从今天起带着微笑和快乐去工作，实现自己的人生价值，共同携手创造新启元的美好未来！

读《带着微笑和快乐去工作》有感

□ 新启元公司 韩文胜



《带着微笑和快乐去工作》 读后感

□ 新启元公司 朱家杰

刚开始拿起《带着微笑和快乐去工作》这本书，是因为它绿色的封皮让人心情特别舒畅，翻开以后才发现它是由一个个简易懂但道理深刻的小故事组成的，我不由被其中的内容所深深吸引。

再多磨难也微笑面对：跳水女皇郭晶晶给人们印象总是那么甜美的微笑着，看到她的笑脸，人们会理所当然地猜想她的成功是很顺利的，因此才笑得那么甜美，其实她的成功之路经历了很多磨难。

众所周知，运动员出成绩都是在青春年少时，特别是跳水，可郭晶晶直到她第二次参加奥运会时才拿到两块银牌，一直要在伏明霞的光环下生活，被人称为“千年老二”。她痛苦过、彷徨过，也几乎崩溃过，可最终她咬牙坚持下来了。04年，23岁的郭晶晶终于拿到了向往已久的奥运冠军，她微笑的脸上沾满泪花，她的胜利来之不易。之后的郭晶晶依然要面对许多历练，这些磨难有心理上的、意志上的、

体能方面的，在备战悉尼奥运会的冬训中，摔断过腿；后来眼睛、腰椎都有过伤病。郭晶晶都坚持了下来，脸上依旧挂着人们熟悉的微笑，她非但没减轻运动量，还主动上新难度。就是用这样积极乐观的心态和不懈的坚持，在08年北京奥运会，她终于华美绽放，4金2银，成为历史上最成功的跳水运动员。无论是在低谷还是在带上金牌时刻她脸上一直保持着那标志性的迷人微笑。

微笑工作代表的是一种积极的工作态度，也是传播正能量的一种方式，在鼓励自己的同时也感染了周围的人，这些不正是我们一直追求的嘛；在这个社会上，没有谁能随随便便、轻轻松松成功。即便能，也是短暂的，经不起时间考验的。因此既然磨难在所难免，就微笑着平静地看待这一切吧。当学会了心平气和地坦然接受，并且能承受住这一切时，终有一天，我们会获得成功，绽放出最灿烂、最开心的笑容。让我们共勉吧！



我于读书之见工作

——读班组建设所发书籍有感

□ 新启元公司 朱鑫林

曾经听一个企业家说过：“今天做了明天还得做的是工作，今天做了明天还想做的是事业。”是的，“得”和“想”虽然说着差别不大，但对于一个职场人，对于一个有态度的新时代工作者是完全不一样的两种定位。相同的是你都得做，不同的是你如何去做。

拿破仑说过：“不想做将军的士兵不是好士兵”，但并不是每一个兵都有机会和环境当将军。显而易见的在一个企业中并不是每一个员工都有机会成为决策者，但是正当核心员工是有态度的职场者必须的选择，核心员工就是现代企业的核心竞争力。做最好的员工，做有上进心的员工。简单的工作重复做，重复的事情好好做。做到精致，做出自己的经验和技巧，做出自己的标志。

读完了单位给我们发的书籍，我又看到两点与我相关的心得，一点是班组管理，一点是微笑面对。

班组管理是一个随着新中国新产业星期的问题。它长久的存在，更随着企业体制的不断变革而进步着。小班组，大道理。管理者与执行者早已不是矛与盾的关系，而愈变成鱼和水，车同轮的工体。作为班长，更是如此。在工作中，给出班员大的方针，策略，分享技巧经验。肯定他人的工作业绩，承认他人的工作价值。与班员分析误差，一起思考异常数据。同磨砺，共勉之。以

操作能手为标尺，实现“一能皆会”，“一难多帮”，长早整个班组强大的生产力。

微笑面对，则是另一种更精神化，升华的力量。微笑是什么，是拉近你与他人距离的第一杆；是面对困难、错误的第一选择；更是一种向上的、向前的人生观和价值观。微笑面对其他部门，可以促进沟通，减少不必要的麻烦。有的时候不要计较细小的问题差异。包容、理解、主动配合和支持才能携手并进，为公司作出最大的贡献。微笑面对员工和领导，是一种分享的过程。就像在新员工班组培训期间，每个人都微笑的对待我，让我感觉到温馨的班组环境，没有心理负担，快乐的学习更多的技能和知识。我突然感觉到，微笑是一股不可抗拒的力量。在与人与事的交流沟通中朴实而又实用。让他人感觉到轻松，让班级更有凝聚力，这才是领导们所期望看到的，才是细微处决定公司未来发展的。在这里，更想提到一句：微笑，一个简单的面部表情，反映在工作和生活中，一如一条向上向前的人生路。直越荆棘，不断向前。

读书使人明智，读书也叫人学会发现，书中有你需要的技巧和经验。书中也有你在工作中生活中看不到的一面。书中更有你前进迷惘时霎时清晰地方向。

多读书，读好书。从此，我要用更多的知识来武装自己，继续上路！

不与理由行，则于成功绊

——读《要结果，不要理由》有感

□ 新启元公司 谢俊江

题记：理由侵蚀着积极的心态，制造失败的根源；结果促使着进取的信念，打造成功的基石。

俗语有云：“摒弃理由者，不追求结果也”。幼鸟不能在天空飞翔，不是因为天空不够广阔和蔚蓝，而是因为自己的翅膀不够有力和坚硬。当它翱翔于天际之时，才会明白，只有不断的磨练和成长，才可以丰满羽翼，才是飞翔的唯一方法。正如我们在生活事业中，要想实现自己的目标和价值，只有坚持“只为成功想办法，不为失败找理由”的信念，在失败中坚强，在成长中强大。

伟人之所以伟大是因为，他与别人共处逆境时，别人失去信心，而他会下定决心达到想要的结果。每一个成功的人，永远会有一个计划，而失败的人有的只是借口。所以“抛开理由，为结果努力”是每个优秀员工的职业精神，是智慧的体现，是生存的法宝。人生最大的价值和境界，是为自己和集体创造更多有意义的结果，而不是为事情的失败找更多的理由。

理由只会让自己变得没有责任心，让自己逃避不足和能力。阻碍你的步伐，消耗你的斗志，成为你人生道路上的绊脚石。也许你会失败，也许你会迷茫，也许你很努力，然而，这并不是你放弃的借口，更不是你推脱责任的理由。要想成功被别人认可，只有不断的去努力，把理由化为动力，化为自己改进的目标，化为失败的经验，将结果做完美，才是价值的体现，才是对自己能力的最好证明。当你拥有一颗积极追求的心态，当你懂得通过自己去适应结果的时候，或许你将离成功更近了一步。将一件事的结果定为努力的目标，锁定结果的心态，这不仅是你勇往直前的动力，更是对结果的负责。对理由滋生的遏制。当你用行动证明自己努力的成果，你会充实无比。对行动的对落实，对目标的实现，你会增强你的势力。无论你从事何种行业，身处何种职位，你会被别人认可和钦佩。因为企业需要的是结果，生存靠的是结果，慢慢的你的意识中会树立一种信念，会形成一种做事成功的法则。会对任何小事，和细节做好。有人说“成功源于信念，源于细节，源于小事”便是这个道理吧。

“要结果，不要理由”——对于一个刚参加工作不久的我来说，更是有深刻的启发。以前遇到挫折总是以所谓的“有情可原”来安慰自己，去逃避自己的不足。不去从事情的本身找原因，当经历了很多失败之后才明白，只有





自己的努力不够，没有坚持到底的心态，往往使心松懈了下来。其实，每一个人都有同等的机会，在面对选择、付出行动的时候，更是展现自我的时刻。对自己的要求，对结果的程度，不仅体现出一个人的立场。而且，反映出对待事情的认识水平。如果你失败了，请你去检讨自己，过程永远都是匆匆的过客，而展现出来的只是结果，改变本质和获得效率的是最后的成果。

我想，一个人的成功，不是它失败的时候多会辩解，而是会把失败的原因作为失败的经验，默默的为自己的目标去努力，去奋斗。有人说“结果才是硬道理”，结果的好坏决定成败。的确，坚持着完成任务的原则，才能让我们有动力，去思考，去努力，寻找理由只会使我们的责任心消失，更会渐渐削弱我们的毅力。这不仅告诉我们“善于追求结果的人，很容易培养自己的综合素质，而善于找理由的人，总有一天会被淘汰，一事无成”。

我想，理由永远只是失败的代言，会给我们的成功带来负面的影响。仔细想来，身边的种种结果，它其中的理由实在太渺小了。在今后的工作中，又使我重新认识了人生的境界。以前的不成熟，更使自己不得不去加强学习和磨练，面对领导分配的任务，一定会尽力的去完成，追求好的结果。对身边的小事，更应该认真地对待。做好、做细，不为“理由”创造机会。在心态方面去培养自己的韧性和内心的坚强，永远给自己树立“只为成功想办法，不为失败找理由”的原则。

眼看着葱油项目的慢慢成长，更为我们锻炼自己创造了难得的机会，好比我们精心种植的种子，看着它一天天的成长起来。用我们的双手去建设它，用我们的汗水和劳动，去改造它。我想在不久的将来，我们会为我们的付出而自豪。总有一天，它会成长为一棵参天大树，拥有强韧的“树干”和茂盛的“枝叶”，会回报我们的努力，为我们遮挡风雨，会在风雨中茁壮成长，会在磨练中繁荣、强大。

仿佛攀登了一座雄伟的高山，它的挺拔，豪迈万丈。不知为何，站在山顶的感觉，架空了我的心灵，一览脚下的风景。如果问我是如何征服它的，我会拍去身上的尘土坦然的说：“已经无所谓了，因为我已领略了风景。”

工作之余，我读了《带着微笑和快乐去工作》这本书，令我感触很深，使我对微笑有了进一步的认识。微笑是人际交往中最好的名片，微笑是一种人生态度。

对于上班族来说，我们一天中三分之一的时间都在工作，工作是我们生活的核心和重要组成部分，一个人如果每天抱怨工作，抱怨生活，长此以往，这种消极的态度只能使工作越做越不开心，那么工作中的失误是难免的，轻者对公司财物造成损失，重者对自己及他人的人身安全造成伤害。所以我们不如化抱怨为动力好好享受工作和生活中的乐趣。那么，带着微笑去工作，势在必行。

所谓干一行，爱一行，既然你已选择了这份工作，那你就珍惜它，热爱它，要学会如何从工作中寻找快乐。既然你已不能改变工作的性质，那么就要改变自己。微笑着去面对工作、生活，微笑着去面对每一个人。也许一开始微笑是职业性的，但时间长了，习惯了就成自然了。到那时你会发现，微笑的力量是那么的不可抵挡。

对于常压罐区，它可以说是公司的服务窗口，由于经常接触客户，我们更应带着微笑服务。微笑是一种礼貌的表现，它能缩短人与人之间的距离，能化解令人尴尬的局面。它会将你胸中的烦恼与苦闷统统排除掉，让你以积极的心态面对工作中的不如意，使你真诚的对待客户，为其提供优质的服务，让客户更加信赖你。

当我们带着微笑去工作，带给其他同事和伙伴们的是一种自信，一种融洽的工作氛围，那么团队的凝聚力就会增加，工作效率自然就提高了。

让我们带着微笑去工作，少一些抱怨，多一些拼搏；少一些沮丧，多一些快乐。只有笑对工作，才能收获最大的快乐。

带着微笑去工作

□ 新启元公司 赵旺



像往常一样转完现场回到办公室，随手拿来一本杂志翻看。里面一段话让我深感触动，它是美国石油大王洛克菲勒写给儿子的一封信，在信中他告诫儿子：“如果你视工作作为一种快乐，人生就是天堂；如果你视工作作为一种义务，人生就是地狱。”

这是积极的人生观，让我们每一个人都能从中获益。

3月初，集团召开了2013年工作会议。会上，于国臣总经理传达了集团工作会议精神，明确了新启元“葱油加氢装置”在集团“加快发展”中的作用，由此，新项目的建设如火如荼的建设开来，我运行三部人员积极响应领导号召，积极投身储运设备建设中。在我们全体员工的共同努力下，一座座储罐、整条崭新的管廊、发售平台拔地而起，刚刚防腐刷漆的新罐的一派新气象象征着璀璨辉煌的未来。在此期间我们的团队付出了很多：首先我们成立项目建设小组，由部门经理张长明担任组长亲自上现场监督指导安全防护工作并安排相关人员进行全天监护工作。我们始终坚持安全基础上出效率看成果，虽然这个过程是劳累的但结果却是令人欣慰的。现在我已经不清楚这是我加班的第几个晚上，我想不光是我，我

的领导我的伙伴们同样是如此。我们对工作拥有着同样的激情，对公司的发展有着同样的憧憬，我们有着同样的目标。因此我们挥洒着汗水，享受着忙碌。为的就是有一天看到它真正的强大起来！也许有人会抱怨理想与现实存在较大的距离，但我想说的是没有理想的飘渺哪有现实的曲折，人生在世就是拼搏、奋斗的过程。“知识决定命运，态度决定高度”自09年起我加入并见证了新启元的由荒地发展成为现在拥有先进设备的企业。

现实往往隶属于平凡而我们则要去创造奇迹。而这一切根本则在于心态，正如洛克菲勒所说：我认为，工作是一项特权，它带来比维持生活更多的事物。工作是所有生意的基础，所有繁荣的来源，也是天才的塑造者。工作使年轻人奋发有为，比他的做得更多，不管他们多么有钱。工作以最卑微的储蓄表示出来，并奠定的基础。工作是增添味道的食盐。但人们必须先爱它，工作才能给予最大的恩惠、获致最大的结果。

面对困难我们一往如前，迎接挑战我们无所畏惧，我们以积极的心态去迎接未知的苦难，我们有信心同时更加坚信“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。

态度决定高度

□ 新启元公司 周昭光





做最好的员工

□ 新启元公司 周昭光

如何才能成为一个好员工，这是身在职场的每个人都面临的一个问题。解决好这个问题是把工作做好的关键。

解决好这个问题需要从两个大的方面来谈，即企业和员工自身。《做最好的员工》这本书主要针对的是员工自身，那么就先从我们自身谈起。严格来说员工自身又可以分为两个方面：内与外。其实对于个人来讲无非也就这两个方面。

对内就是要不断提升自我综合素质；不断超越自己；在实际工作中不断磨砺自己，使自己变得更加强大。当然一切的转变都要先从态度开始，你的态度不端正、思想有问题，就更不要妄论对外与人的合作。所以一切都是从心开始，把握住解决问题的关键，自然不会挂一漏万，自然会纲举目张。

再谈对外，把自己的内心安顿好之后接下来就是与外部环境的互动。简而言之六个字：团结、合作、进取。只有团结才谈得上合作，只有合作才有可能进取。如何才能团结合作，这有基于个人的内在修养。因此对于个体来说内与外是分不开的是紧密相连的。只有你清楚你在为自己工作；只有你时刻怀着一颗感恩的心，才可能自



觉主动、自动自发。只有自觉主动、自动自发才有可能与他人进行良好的配合，才能形成一个阳光和谐的工作氛围，才能把工作做好。

另外书中提到了员工对企业的忠诚度，的确这是一个企业成败存亡的关键。但有一点值得说明的是忠诚度需要企业与员工的共同努力来完成。不可能单独的要求某一方做到这一点。企业重视员工则员工尊重企业，企业爱护员工则员工爱戴企业。

天下人同此心，心同此理。要让我们成为彼此的骄傲。今天大家聚到一起共同完成一个任务，达到一个目标。说到底两个字：人心。“人心齐，泰山移。”企业的重点在于整合人心，人心得到安抚自然生出忠诚。把人心凝聚在一起的力量和所达到的效果是无法想象的。

简单总结一下：员工组成了企业。企业的运行与发展从大的角度讲有两个因素企业与个人，而个人又可以分为两个方面：内在修养与外在表现。个人的内外之间是互动的，企业与个人之间又是互动的。二者不可偏废，只有如此才能走向良性循环，循环无端。

今天我怀着激动的心情听取了《做最有价值的员工——高效工作》这堂课。课程的主讲老师是张嘉伟老师。

听到张老师的第一句话，给我的印象就是非常的诙谐与轻松，完全没有以前听其他老师的那种比较严肃的氛围。虽然，我可以用搞笑与轻松来形容这堂课程，但是在这种氛围内同样传递给了我们深刻的道理。这些道理与经验足以叫我铭记于心。

到底我们如何做一个有价值的人哪？是拥有足够的财富，还是拥有至高的权利？这个问题还需要看我们自己的心态，看我们自己的价值观。当今我们正处在一个转型的社会中，人们的价值观正在渐渐的偏离方向。总有人认为，金钱的多少就代表了一个人的价值大小。我不完全否认这个说法，更不完全认同这个说法。每个人都拥有自己的价值，这个价值或大或小，看你怎么去发掘它。

那么我们又该如何成为一名有价值的员工呢？当然，完成自己的本职工作这个是必须的条件，一个连自己本职工作都不能完成的员工又该如何去谈论价值。在职场中你的价值由追随者的

数量决定，与金钱多少无关。那么我们又该如何去做呢？首先，我们必须做到教养、讲究、专业、尊严这四点。我们要拥有良好的教养，为人讲究，专业能力突出，懂得自己的尊严更懂得别人的尊严。适当的争斗去换取和谐，适当的妥协去换取和谐。其次，拥有明确与正确的目标，不要被眼前的“大山”挡住了眼睛，从而失去了后面的风景。翻过大山，去看一眼后面的世界，或许和我们想象的完全不一样。再次，要对自己的工作有一个良好的认知，懂得生命、生存、生活的关系与意义。学校给了我们心态；社会给了我们认知。最后，我们要常思一二，懂得做任何事前去努力的思考，思考完毕就去坚持完成这件事情。

课程的最后，给了我最大触动的是张老师的一个错别字！一个他故意写错，却又在墙上挂了十多年的错别字。就是“熬”下面一共五个点。取其寓意多熬一点。当你比别人多熬一点，你会得到意想不到的收获。这个世界没有谁是真正的聪明人，但却有成功与失败之分。成功的人只是比我们多坚持了一点，多努力了一点，多付出了一点。

做最有价值的员工

□ 新启元公司 司希昂





《做最有价值的员工——高效工作》培训之体会

□ 新启元公司 宋立仙

5月31日,我很荣幸被部门选派到渤海新区海纳文化进行为期一天的培训,培训主题为《做有价值的员工——高效工作》。何为价值?在没听课之前,我会片面的理解为价值取决于某种物品或人能够换取或创造的金钱的多少,从没有想过自己对家人、单位、社会到底有多少价值。但其实我们所有人都有自己存在的价值,不管做的事情是大是小,只要你做的这件事情使别人快乐幸福,就会体现到自己的价值。

张老师为我们讲述了余秋雨的故事:余秋雨在农村下乡时长了很大的疖子,并且长在脖子上,他来到县级医院看病,医生告诉他这个疖子长得位置不好,距离大动脉很近,如果开刀很容易造成大出血,所以建议他到大医院治疗。于是余秋雨回到山上打算收拾好东西到大医院,这时碰到一位山上的陌生老人,老人看到他的病,立即上山采药为他治疗,两天后痊愈,余秋雨找到老人想给予他偿还,可老人

说:你们城市人真俗,不是所有事情都是用钱换来的,我的草药和方子不花钱,你也不用给我钱,我能够救治你真的很高兴,这是用钱换不来的!

陌生老人救人的价值没有用钱衡量,而当今社会每个角落充斥的金钱的交换,每个人都在盲目的寻找自己的价值?那么怎样才能发现自己在职场上的价值呢?有的人生来就伟大,有的人生来具有伟大潜质,我们不是什么官二代、富二代,所以我们要像后者一样去找寻自己伟大的潜质。周杰伦在做节目时讲到自己成功心得,他说不要拿自己的长处和别人比,要看到自己和别人不一样的长处,并把它放大——这就是自己的价值。所以从现在开始我们不能头脑空空由人摆布,也不能依赖别人思想生存,更不能总像愤青一样活着,我们需要自己去问为什么,去找寻自己与众不同的地方,发现自己的价值。

在职场里你拥有了价值,那么你的价值又取

决于什么呢?有人会说是金钱,是权力,其实价值和这些都无关,它取决于追随者的数量,这就是领导者的力!我们身为某部门或某班组的领导人,我们怎样创造领导者的力?张老师说是教育、是讲究、是专业、是尊严,尊严是管理者领导力与员工执行力的直接表现,我们管的有尊严,员工被管同样需要尊严。所以我学到了在以后的工作中要尊重员工的每一项工作,并公平的对待每一个员工,使他们想为你工作,为你创造价值。现在很多公司当今职场管理都是对于人性的管理,其实就是行为标准化+霸气管理,原则性很强,但适合当今职场的管理应该是对于人情的管理,为行为标准化+和气管理,灵活性强,所以今后的管理必须先霸气后和气,先讲原则再懂得变通,逐步从“人性化”管理走向“人情化”管理。

有了价值有了管理模式,那如何构建自我领导力气场呢?首先,通过案例和数据与员工达成共识,因为人不是教育出来的,是教训出来的。其次用职能说明书检查,用绩效考核来训练,完成自己的责任,因为没有人代替你的事情。然后,简单的工作易执行,通过简单不断重复的工作养成习惯,并形成标准,达到务实的效果,因为不能复制的人挖来也无效。最后,坚持+认真=信念,信什么有什么,认定他是真的叫认真,因为信念是一只看不见的手。我们只要拥有了共识、务实、责任和信念,你的领导力自然会提升。

最后张老师还问过一个有意思的问题,问1和2到底哪个大?很简单当然2大,其实这已经不是简单的数字化表示,它们被老师上升到另外的高度含义。1和2一样大!因为在过去的年代,我们的前辈们共同努力,将每个人的力量合二为一促成今天的发展,今天需要我们每个人分成两个人的力量去完成今天的建设,所以合二为一、一分为二的含义是想通的,1就等于2,2就等于一。所以从今天起,我们都要利用自己的每一分价值回馈与家庭,回馈于社会。

学习《做有价值的员工》心得体会

□ 新启元公司 姜怀玉



近日,公司组织我们参加了渤海新区组织的海纳文化张嘉伟教授的《做有价值的员工》培训活动。张嘉伟老师用生动诙谐的语言,告诉我们企业怎样做一个有价值的员工,认清自己是那种类型的员工,怎样才能成为有价值好员工,给我留下了深刻的印象,受益匪浅。

过这次的学习,我深深的意识到要想成为一个有价值的员工,一个有用的员工,要做到以下几个方面:

首先是具备良好乐观心态,一个好的心态,会给我们带来好运。在工作中,当遇到这样那样的许多问题,心态渐渐得变



得消极，甚至怀疑自己，是否能够胜任这份工作。而领导、同事总是这样地信任我们、包容我们、鼓励我们，孜孜不倦地教导我们。于是我们心中那股不服输的劲涌起来了，想要做得更好。在这种矛盾的心态下，我们开始反思自己，为什么会有这样的心态？此时我们会发现，当我们怀着乐观积极的心态去工作的时后，问题总会在我们的坚持之下迎刃而解。

其次有一个明确的目标；最后要有一个最有效的计划。有了梦想、有了明确的目标之后，计划就非常的重要。要想达成目标，实现梦想，就要有一个可行的计划。在看不到目标得不到想要的东西的时候，依然持续地努力。当我们带着梦想，确认目标，用可行的计划，然后持续地行动，最后完成想要做的事情。

要摆正自己的位置，做好定位，做好自己的事情。成功没有彩排的机会，每一天你都要以正式上场的姿态扮好它。在以往的工作学习中，陈旧的思想，阻碍了我们前进的脚步，做某些事情，总是根据“我以前就这么做的，这么做很好”的态度，一味的自我探索，在失败中寻找成功，却在成功的路上绕了一个大圈，甚至出现分歧，导致失败。假如我们规矩的按照前人成功的脚步，或许在完善一些，将会把事情做的相当完美。善于听取别人的意见，怀着谦卑回零的心态，分清楚自己能做什么，应该做什么，怎么去做，我们不是用手在做，而是专心去做。坚持做好每一件事情，今天你要得到你想要的东西，要想达成你的目标，实现你的梦想，最重要的是坚持。当你决定做一个有价值的员工的时候，就要凡事全力以赴，全身心地投入工作，不放弃，不抛弃，坚定不移地朝着自己的奋斗目标前进。在今后的工作中，我将会以饱满的热情和高度的责任感来面对工作中的挑战，争做公司优秀的员工，以自己的实际行动为公司的发展奉献。



《做最有价值的员工—高效工作》培训感悟

□ 新启元公司 李英桃

非常感谢公司给予我这次的培训机会，培训的内容是张嘉伟博士讲授的《做最有价值的员工—高效工作》课程，通过培训使我从中领悟了很多的道理，更好的指引我在以后的工作中做的更好，努力做公司最有价值的好员工。现将我的学习心得作如下汇报：

一、人要成功的活着，必须先输得起。人的一生总是跌宕起伏的，平淡无奇的人生对于有理想的人来说是残缺的。所以我认为在工作或日常生活中别把自己看的太高、太重，做任何事情都有可能出现瑕疵和错误。只要我们能从失败的过程中精炼出经验、教训，并很好地运用到下一次工作中，这样我们就会少走弯路，正所谓“失败乃成功之母”。

要想拥有多少，得先看看自己的碗有多大。正所谓“壁立千仞无欲则刚”，欲是人的一种生理本能。人要生活下去，就会有各种各样的“欲”。但是，凡事总要有个尺度。欲望多了、大了，就要生贪心；欲望过多过大，必然欲壑难填。所以我们要扪心自问一下，自己内心的那个“欲”碗有多大，这样我们在碗中添加“欲”的时候才能很好的把握，避免纵欲成灾。

做事贵在坚持。就我公司目前的人力资源情况来看：员工们接受的教育水平、专业、工龄等都不相上下，要想成功，必须比他人更加有毅

力。同样的事情只要你能比他人多坚持一会儿，无论这样做的结果是对是错，你将从中得到的比他人更多、印象更深——无论是正确经验还是错误的教训。不仅如此，我们还能从中找寻到自己跟别人不一样的哪一个亮点，并且无限放大持之以恒的坚持下去，那么我们会距离自己的成功越来越近。

要时刻拥有一颗感恩的心。在工作中，一定要学会感恩，感恩你的同事，他们给予过你帮助；感恩领导，他们给予过你指导和肯定；感恩公司，它给予你工作的机会，工作的平台，帮你实现自己的人生目标。取得成功的时候应该时常记得站在身后的人，有朋友，有亲人，有敌人，有仇人，不管是哪类人都应该谦虚的感谢他们。我觉得感恩不是说出来的，更是发自内心油然而生的一种感动。

最后，我想说没有人可以回到过去重新开始，但是都可以从现在开始。这告诉我们现在起步为时不晚，就怕我们自己心态已老。在此次培训现场有位年过六甲的老先生——从面相看，一直坐在培训现场的最前排，而且全程听讲和记录都很认真，通过他验证了那句老话：人要活到老学到老，学无止境！既然他老人家此时还有那么高的学习热诚，为什么我们就不能呢？



《做最有价值的员工》有感

□ 新启元公司 李冬峰

今天是非常有意义的一天，非常幸运的参加了公司组织的海纳文化——《做最有价值的员工》一课，感触颇深。课上产生了强烈的共鸣，回到家真正的总结了一下我学到或者悟道的东西进行简答的总结学以致用。

一、做一个什么样的工人

在过来的工作中，工作和情感混淆是大多数人的弊病，不是不可以而是从工作角度出发是不可取的。如果想要在工作中能够高效的取得成绩和效果，必须将个人与公司利益分开。严格的恪守操作规程及行为约束规章。这样才能够将制定的工作量按时高效的完成才是一个合格的工人。

二、工作中应该如何站位

大多数的人在工作中往往站位不固定，经常性的出现越界的问题，这样会降低自己的工作效果同时会间接性的懈怠下属的工作积极性。同时时间长了他们的工作效率慢慢下降。

只有在工作中制定完善的工作标准，使工作定性定量始终保持有一个可控的状态，这样才能有一个健康的工作环境（布置工作必须配备良好的工作辅助设施）。并且作为一级领导者应该敢于挑战自己的极限，使工作的节奏始终处于登山

状态，不能停止。充分发挥自己的模范带头作用，同时映射他人的工作人情，及团结协作的信念。

三、如何把将困难化险为夷——变通

大事讲原则，小事讲变通，工作中只有将工作原则和灵活性结合起来才能真正的体会到共组效率的奥妙之处。同时不能把自己看的太重，不要讲官僚。遇到问题多思考一步，沿着工作流程多下捋一步，这样才能有比较好的结果。

四、将学习作为始终的主题

在工作中树立学习的心态和爱学的氛围。有一个持之以恒的精神。不但学通学透自己的工作岗位，同时更加深入了解与自己配合的岗位的工作流程，只有这样才能知己知彼。

运用所学知识灵活运用在工作中，找出自己的长处放大，树立自己的领导风格，让他人觉得跟自己在一起会愉快，而不是郁闷

游戏讲究过程，工作讲求结果。始终保持一个乐观的心态去面对工作和生活，这样才会更加有意思。

工作和生活的情趣是“熬”出来的！

解放思想 我该怎么做

□ 集团公司常务副总经理 刘国新

解放思想，我该怎么做？王总的文章说的很深刻，让人感觉到很震撼，让人感觉到充满激情。应该说中捷石化集团这几年取得了骄人的成绩，产业涉及多个行业，成立了二十几个控股公司，员工上千人，在当地是数一数二的民营企业。但是我们不能满足现状，固步自封。况且我们当前无论是从管理上，还是在自身素质上还有许许多多需要学习，需要进步的地方，要切实领会到解放思想的真正意义。

对于管理提升，不同的企业有着不同的机缘和路径，回顾这些年国内企业管理进步的案例和故事，我们发现，很多情况下，某种外力的强力逼迫，“当头棒喝”式的冲击，才能使企业克服固步自封的满足，站上一个全新的台阶。然而这一过程必然是艰难而痛苦的。

现推荐“刁难的力量”这篇文章中的两个故事给大家分享，希望大家能有所领悟。

第一个故事：小浪底的洗礼

1997年，黄河小浪底水利枢纽按期截流。小浪底工程将使黄河的防洪能力从60年一遇提高到

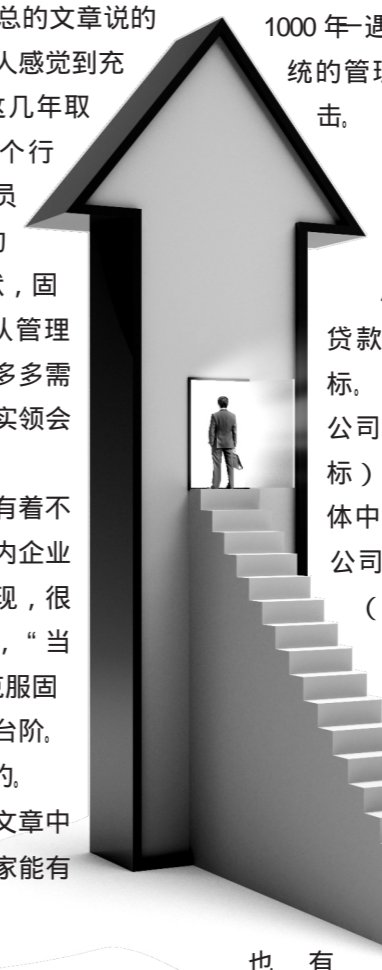
1000年一遇。在另一个方面，在工程中，我们传统的管理观念和模式，经受了一场强烈的冲击。

传统管理迎来挑战

小浪底工程引进了11.09亿美元的国际贷款，按照世行规定，必须进行国际招标。经过激烈的竞争，以意大利英波吉罗公司为责任方的联营体中标大坝工程（标），以德国旭普林公司为责任方的联营体中标泄洪工程（标），以法国杜美兹公司为责任方的联营体中标发电设施工程（标）。

这些公司中标后，又将各自的部分工程以工程分包或劳务分包的形式分包给其他外国公司和中国公司。如此，在小浪底形成了错综复杂的生产管理关系。在管理格局和层次上，有中-

外-中，中-外-外，也有中-外-外-中……你牵着我，我联着你，错综复杂。就拿中-外-中这层关系来说，它像一块夹心饼干，两头是中国人，中间是外商。在上层是由中方业主、监理单位组成的管理和监督机构，对工程的重大问题行





驶决策权。中间层是以外商为主的承包商，他们依合同组织施工，是施工的责任方。而基层是由中方组成的分包商，他们或从外国公司那里成块分包工程，或单纯为外商提供劳务。这就意味着中方上层与中方基层施工单位之间没有合同关系，中方上层的意图要通过外商才能贯彻下去。

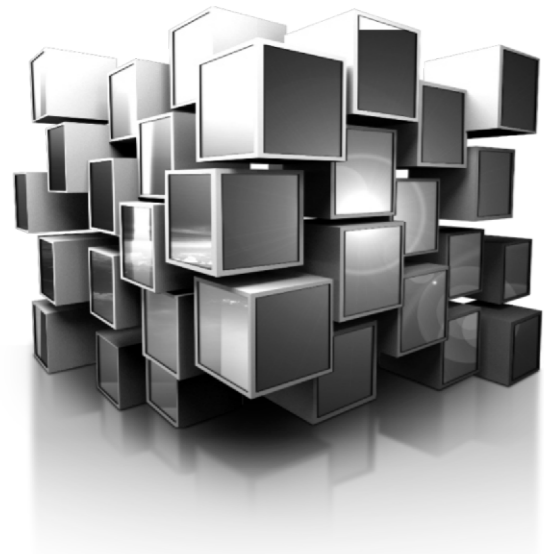
管理文化的差异，管理水平的差距在这样一种特殊格局下彰显无遗。

管理差距的代价

1994年9月12日，小浪底主体工程开工。在这里，没有说了就算的领导，也没有绝对的权威。大家都必须遵循的唯一准则就是合同——国际通用的菲迪克条款。在合同面前，无论是承包商还是业主，一律平等，谁违反合同，谁受罚。于是，便发生了一系列让中国工人心绪难平的故事……

——一名中国工人在施工中掉了4颗钉子，外方管理人员马上派人拍照，中方收到了这样一封信函：浪费材料，索赔28万元。

28万元？能买多少钉子！外方是这样计算的：一个工作面掉了4颗钉子，一万个工作面就是4万颗。钉子从买回到投放于施工中，经历了运输、贮存、管理等11个环节，成本等于其原价的



32倍

——出水口西边坡施工中发现有3条断裂带在此处交汇。被迫变更设计方案，增加锚索和抗滑桩。于是，一份索赔信函随即呈交给中方。索赔金额令中方目瞪口呆！在国内施工中增加工作量，追加工程费用就可以了，而外方不仅要求追加工程费用，还要求增加工程价格以外的赶工费用——包括增加设备、人工、管理等多项费用。仅管理费用一项，就是工程总费用的23%。

——合同规定，施工现场，必须干净有序。某工程局导流洞开挖时收到一封外方信函：“施工现场存在积水和淤泥，根据合同××条款规定，限期清理干净，否则我方将派人前来清理，费用由你方支付。”

起初，中方颇不以为然：洞已开挖，能没积水和淤泥？过了两天，外商果然派来了90名工人前来帮助清理。当然，外方是不会白干的，各种费用一算，共计200万元。

在小浪底，最难堪的应属某隧道局了，3000多人，辛辛苦苦干了9个月，得到的报偿是，被外方索赔5700多万元。而他们的全部劳务费用只有5400万元。也就是说，他们这9个月，分文未挣还倒贴了300万元。

在小浪底，没有哪个施工单位没有收到过索赔信函。几年下来，中方收到各种索赔信函达2000多份，摞起来有一人多高。

昂贵的学费带来什么样的结果？

标外方经理克劳斯先生非常幽默，如果他做了什么得意的事受到夸奖，他会操着蹩脚的汉语说：“马马虎虎。”许多外商在小浪底学到的第一句中国话就是“马马虎虎”。可见“马马虎虎”是中国人身上的一种“通病”。然而，几年下来，在小浪底，中国人身上的这种“通病”，渐渐不见了。

——在尾水洞工程的施工中，夏天天热，有位姓张的职工把安全帽摘下来放到了一边，外方



管理人员马上过来拍照。第二天这位工人便接到了一份罚款50元的通知单。后来不管天多热，这位工人再也不会摘下安全帽了。

——导流洞施工现场，一个水龙头没拧紧，水“啪嗒、啪嗒”往下滴，一位须发斑白的外方工长站在一旁，边观察，边记录。寒风中他足足立了2个多小时。于是，一张“流了多长时间，浪费多少水”的现场记录便放在了中方现场经理的案头。后果是，那个班组的全体人员当月工资的一半泡了汤。

——中外双方合作开挖排水洞，外方负责钻爆，中方负责除渣。尽管合同对钻爆和除渣所用时间都有一定的要求，但中方总是慢半拍。月底一算账，中方每人每月只得了30元钱。第二个月，曾经慢半拍的中国工人，个个像上足劲的发条。

谈起外商的工作效率，一位中方项目经理连连称赞：外商为了提高工作效率，真算是绞尽脑汁。比如打钻，什么时候开钻，几分几秒钻了多深，几分几秒提钻，人家都有详细的记录。回去后会认真总结，怎样将时间缩到最短。洞身喷砼用了多少料，喷了多大面积，是节约了，还是浪费了，当天他们就会用电脑进行细致的分析，随时调整，真正做到了多快好省。而我们呢？在施工中，既没有日报表制表，也没有认真核算，要多少材料给多少，活干完了，亏了，亏在哪里？不清楚。

一位中方项目部经理对外方对质量的较真程度深感震撼：一般在仓号浇筑前，经过自检，监理检验签字后，就可浇筑，但外商却要亲自检验，哪怕有一丁点不符合要求，他都会让你重干。有时要反复好几次才能拿上验仓合格证。外商那股认真劲儿，有时，真让我们感到不可理喻。我们在导流洞开挖施工中碰到了断层带，按照外商的施工规定，开挖2米就必须支护，有一位姓刘的职工，接班时看岩石结构比较好，接连干了几十米，再回头支护。虽然他超额完成施工任务，但等待他的是：开除。一位中方施工单位领

导感慨：“以前，我们的施工，基本上不算投入产出账。施工中碰到超预算，就向业主诉苦。挖一方土28元赔了，一诉苦，就会改成30元又超预算了，再跑去诉苦，就会涨成35元一方。但是在这里，签了合同后就不能更改，一方土28元就是28元，亏，也得干，逼着你去节约成本。”

小浪底建管局一位领导说：“我敢这样打保票，从小浪底出去的施工队伍和工人，今后在国内将会更有竞争力。”

这个故事给我们三点启示：

第一点启示是，人都是有惰性的，没有外在力量的某种“强迫”，很难改变自己的习惯。在16年前的小浪底工程中，与外方打交道的中国施工队体验到了这种外在的强迫力量。正是这种不得不适应的外在强迫力量，改变了中国施工队对管理的思想认识，养成了新的习惯，这是这些中方施工队在小浪底工程中收获的最大到报酬。

第二点启示是，“魔鬼在细节中”。“4颗钉子”的故事是极具代表性的，看起来微不足道、不值一提的事情——在施工中掉了4颗钉子，但放在整个工程背景上来看，就成了“一个工作面掉了4颗钉子，一万个工作面就是4万颗。钉子从买回到投放于施工中，经历了运输、贮存、管理等11个环节，成本等于其原价的32倍。做企业管理，就是要从这些“不起眼”的细节入手，从细微之处算大帐，所谓“管理红利”，大多都潜藏在这些这些“不起眼”的细节之中。

第三点启示是，“索赔”机制是挖掘“管理红利”的根本方法。小浪底工程中的中方施工队所以接受了严格管理的观念，学到了从细节入手的管理方法，就是因为有“索赔”这个大棒存在。没有28万元的索赔，就很难让中国施工队认同“一个工作面掉了4颗钉子”是巨大的材料浪费。（待续……）



浅析静电及其危害

□ 新启元公司 井庆鹏

在我们日常生活中静电无处不在，我们对静电也都很熟悉，例如：在脱毛衣时、关车门时、两人握手时、梳头时等等。但是静电是怎么产生的？静电有什么危害呢？特别是在像我们这样的化工炼油企业又该如何预防静电呢？在这里我向大家介绍一下：

一、静电是怎么产生的？

当两个不同的物体相互接触时就会使得一个物体失去一些电荷，如电子转移到另一个物体使其带正电，而另一个体得到一些剩余电子的物体而带负电。若在分离的过程中电荷难以中和，电荷就会积累使物体带上静电。所以物体与其它物体接触后分离就会带上静电。

二、静电有什么危害？

静电危害主要包括以下几个方面：一是静电放电过程中是将电场转化成声、光、热能的形式，热能可作为火源使可燃物发生火灾或爆炸；二是高压静电对人体生理机能作用，也就是我们通常所说的“人体电击”，会造成人体伤害；三是静电放电过程所产生的电磁场是射频辐射源，对无线电通讯是干扰源，对计算机会产生误动作；最后就是静电产生吸附力，如吸附周围空气

中的灰尘等，造成一些产品质量下降。

三、在明确了静电的产生和静电的危害后那么有什么办法来控制和消除静电呢？

第一种是控制静电，如用非可燃物代替可燃物、降低爆炸混合物在空气中浓度、减少氧含量或者强制通风。

第二种就是减少静电的产生，如选用不容易起静电的材料或吸湿性材料、改进生产工艺和降低流速或摩擦速度（ $V \leq 0.64 \sqrt{D}$ ，其中V为允许流速，D为油管内径）

第三种就是减少静电的积累，如静电接地、增加空气相对的湿度（70%左右）、使用抗静电添加剂、采用静电消除器或者静电屏蔽等方法

第四种就是要防止人体静电。人体静电的产生包括：鞋子与地面的摩擦、人体和衣服的摩擦、与带电物之间的感应带电和接触带电以及吸附带电。至于如何消除人体静电的方法有：人体接地导电、穿戴防静电衣物和鞋子等。

通过上述对静电的介绍，希望能够使大家对静电有个初步的了解和认识，在生产过程中注意控制和消除静电，保障安全。（此文章为网络推荐文章）



设备的三级保养制

□ 新启元公司 李国坤

三级保养制度是我国20世纪60年代中期开始，在总结前苏联计划预修制在我国实践的基础上，逐步完善和发展起来的一种保养修理制，它体现了我国设备维修管理的重心由修理向保养的转变，反映了我国设备维修管理的进步和以预防为主、维修并重的强制性维修制度。三级保养制是以操作者为主对设备进行以保为主、修并重的强制性维修制度。三级保养制是依靠群众、充分发挥群众的积极性，实行群管群修，专群结合，搞好设备维护保养的有效办法。

（一）设备的日常维护保养

设备的日常维护保养，一般有日保养和周保养，又称日例保和周例保。

1. 日例保

日例保由设备操作工人当班进行，认真做到班前四件事、班中五注意和班后四件事。

（1）班前四件事 消化图样资料，检查交接班记录。擦拭设备，按规定润滑加油。检查手柄位置和手动运转部位是否正确、灵活，安全装置是否可靠。低速运转检查传动是否正常，润滑、冷却



是否畅通。

(2) 班中五注意 注意运转声音,设备的温度、压力、液位、电气、液压、气压系统,仪表信号,安全保险是否正常。

(3) 班后四件事 关闭开关,所有手柄放到零位。清除铁屑、脏物,擦净设备导轨面和滑动面上的油污,并加油。清扫工作场地,整理附件、工具。填写交接班记录和运转台时记录,办理交接班手续。

2 周例保

周例保由设备操作工人在每周末进行,保养时间为:一般设备 2h 精、大、稀设备 4h。

(1) 外观 擦净设备导轨、各传动部位及外露部分,清扫工作场地。达到内外洁净无死角、无锈蚀,周围环境整洁。

(2) 操纵传动 检查各部位的技术状况,紧固松动部位,调整配合间隙。检查互锁、保险装置。达到传动声音正常、安全可靠。

(3) 液压润滑 清洗油线、防尘毡、滤油器,油箱添加油或换油。检查液压系统,达到油质清洁,油路畅通,无渗漏,无研伤。

(4) 电气系统 擦拭电动机、蛇皮管表面,检查绝缘、接地,达到完整、清洁、可靠。

(二) 一级保养

一级保养是以操作工人为主,维修工人协助,按计划对设备局部拆卸和检查,清洗规定的部位,疏通油路、管道,更换或清洗油线、毛毡、滤油器,调整设备各部位的配合间隙,紧固设备的各个部位。一级保养所用时间为 4-8h,一保完成后应做记录并注明尚未清除的缺陷,车间机械员组织验收。一保的范围应是企业全部在用设备,对重点设备应严格执行。一保的主要目的是减少设备磨损,消除隐患、延长设备使用寿命,

为完成到下次一保期间的生产任务在设备方面提供保障。

(三) 二级保养

二级保养是以维修工人为主,操作工人参加来完成。二级保养列入设备的检修计划,对设备进行部分解体检查和修理,更换或修复磨损件,清洗、换油、检查修理电气部分,使设备的技术状况全面达到规定设备完好标准的要求。二级保养所用时间为 7 天左右。

二保完成后,维修工人应详细填写检修记录,由车间机械员和操作者验收,验收单交设备动力科存档。二保的主要目的是使设备达到完好标准,提高和巩固设备完好率,延长大修周期。

实行“三级保养制”,必须使操作工人对设备做到“三好”、“四会”、“四项要求”并遵守“五项纪律”。三级保养制突出了维护保养在设备管理与计划检修工作中的地位,把对操作工人“三好”、“四会”的要求更加具体化,提高了操作工人维护设备的知识和技能。三级保养制突破了原苏联计划预修制的有关规定,改进了计划预修制中的一些缺点、更切合实际。在三级保养制的推行中还学习吸收了军队管理武器的一些做法,并强调了群管群修。三级保养制在我国企业取得了好的效果和经验,由于三级保养制的贯彻实施,有效地提高了企业设备的完好率,降低了设备事故率,延长了设备大修理周期、降低了设备大修理费用,取得了较好的技术经济效果。

华润沥青、华辰石油进行安全联合大检查

为切实做好夏季的安全管理工作,认真落实集团“关于进行安全自查自纠”通知的重要指示,6月13日上午,由集团副总张鹏、华辰石油总经理马强召集华润沥青、华辰石油两公司安全管理员及相关负责人成立“安全自查自纠工作小组”,并带队对全厂进行了安全大联查。

工作小组分别对运行中的车间(地磅房、原油卸油区、成品油收发作业区、配电室及泵房等)进行重点检查,对检查中发现的安全隐患及有关问题予以及时纠正和排除,对不能立即排除的问题,安全小组现场安排专人限期整改。

安全是一切工作的重中之重,通过此次检查使广大员工认识到了安全的重要性,提高了全员的防范意识。对此,华辰石油公司、华润沥青公司经商定,每月进行一次安全拉网式排查,形成制度,自查自纠与互查互纠相结合,互相监督,使两公司的安全工作更上一个新台阶。

新启元科研楼正式投用

2013年6月19日上午11:18,随着礼炮的响起,新启元科研楼正式投入使用。

中捷石化集团总经理于国臣、常务副总经理刘国新等集团领导与新启元董事长李志刚、总经理乔树华等领导班子共同参加了此次活动。

121 声礼炮,每一声都是我们对新启元的深深祝福,每一声都代表着我们为实现集团“121”计划而不懈努力的决心,相信新启元

在集团的带领下,一定有着更加美好的明天!

市金融办对贷款公司运营情况进行检查

6月18日上午,黄骅市金融工作办公室、人行、银监局、审计局等组成的联合检查组到海驿通贷款公司进行检查。此次检查的内容主要是按照省、市金融办的有关通知要求检查贷款公司规范运营情况。

检查组听取了我公司的自查报告和经营管理汇报,对借款合同、办贷手续、操作流程、会计账务、各种报表进行了现场检查,检查结果令人满意,同时检查组对我公司的相关工作也给予了高度评价。

新启元开展“解放思想,我该怎么做”大讨论

集团王总提出“解放思想”,让公司管理人员意识到了“生于忧患,死于安乐”的危机,让我们清醒的认识到,只有彻底地解放思想,肩负起时不我待的历史责任感,以全新思想积极应对当前社会形势,才能真正实现我们的“石化梦”,才能令中捷石化集团长青永驻。

在公司领导的带领下,新启元掀起了学习王总“解放思想”的思想讨论热潮。

各部室精读王总文章,细品其中精髓,结合部门实际情况展开讨论,最终成稿 200 余篇,篇文章表达出了员工困境中谋求出路的决心。

通过学习讨论,各部门总结出了管理方面存在的不足,剖析了当前管理人员思想上的滞后,制定出了自己今后的工作目标,提出了很多好的想法和建议。王总的讲话为企





业员工今后发展提供了有力的思想保障，只有真正做到解放思想、开拓创新，才能使公司在竞争激烈的商业大潮中立于不败之地。

久盛投资、众一担保、大童保险联合开展礼仪培训会

2013年6月30日，久盛投资、众一担保、大童保险以“提高自身素质，树立公司形象”为主题对员工开展了商务礼仪培训。

会上，保险公司经理牛旭宗围绕着服饰礼仪，仪表礼仪、仪态礼仪、电话礼仪、见面礼仪等五个方面介绍商务场合的诸多礼仪。牛经理首先介绍了职场中着装搭配的原则和误区，说明了细节对于一个职业化形象塑造的重要性。紧接着在仪态礼仪部分，员工还参与到了现场的演练示范中来，练微笑、站姿、坐姿、交换名片……整个培训过程在寓教于乐、轻松愉快的气氛中度过，大家受益颇多。

集团召开庆“七·一”座谈会

7月1日下午，河北中捷石化集团召开以“庆祝建党92周年暨解放思想，我该怎么做”为主题的座谈会，集团党委书记刘国新，副总经理李志刚、总工程师耿平及各单位支部书记和宣传委员以及党员代表和积极分子代表共计30余人参加了会议，同时座谈会还特别邀请到了原中捷产业园区组宣部部长王金尧同志前来参加。

会上，王金尧同志就自己的成长经历讲述了对党的认识，对党的信仰，同时讲述了中捷产业园区从“默默无闻”到“走上前台”的发展经历，阐述了中国梦，让大家学

到了知识更开阔了思维。刘国新同志进行了总结发言，他说无论是一个团队还是一个人都要有信仰，有梦想，正是因为有梦想我们才有发展的目标，我们才有动力，他要求按照王总的规划，要努力实现中捷石化发展壮大地梦想，他指出，开展解放思想实践活动是实现中捷石化发展的要求，各级管理人员要检查自己目前的思想和行为是否符合企业发展的需要，希望广大党员同志要树立危机意识、发展意识，坚定对企业发展的信心，各级各部门要紧密结合实际，加强组织领导，选树优秀典型，积极宣扬正能量，努力发挥党员的模范带头作用，为实现中捷石化的跨越发展做出新贡献。

党员代表和积极分子代表在会上也分别作了发言。

省市媒体来新启元参观采访

2013年6月27日，中捷宣传部、河北电视台有关单位5人来新启元参观采访，公司副总经理刘海军、综合管理部副经理张宝新在科研楼二楼会议室热情接待。

新启元解说员杨扬首先向媒体朋友介绍了公司概况及经营情况。副总经理刘海军向媒体朋友详细介绍了公司现有生产装置运行情况，着重说明了公司未来发展规划，并针对新启元与中海油合作问题进行详细解答。

会后，刘海军带领大家前往厂区实地参观，并接受了河北电视台的现场采访。省市媒体来新启元采访交流，是对新启元发展的肯定，对提高公司知名度、获得良好合作商机有着重要的作用。

河北银行行长姚浩俊一行来新启元考察

2013年6月28日上午，河北银行行长姚浩俊一行10人莅临新启元，就葱油加氢项目建设情况及合作方向展开交流，集团董事长王振华、常务副总经理刘国新，新启元公司总经理乔树华等领导进行了热情接待。

双方交流中，乔树华就新启元当前运营状况、产品产量、销售渠道等方面进行详细描述，阐明公司未来发展规划。

集团董事长王振华重点介绍了葱油加氢装置的国内领先地位及先进技术，指明公司管理人员在技术创新方面紧跟时代脚步，大刀阔斧、勇于改变的工作态度。姚浩俊行长一行对公司发展情况兴趣浓厚，在未来葱油加氢项目产品来源、质量等多方面进行了密切询问。同时对集团今后的发展给予了高度信任，为双方今后工作的顺利开展提供了保证。

集团隆重召开2013年上半年工作会议

为认真贯彻实施“121”工程，进一步鼓舞工作干劲，集团于7月8日在新启元会议室召开了2013年上半年工作会议。集团董事长王振华、总经理于国臣、常务副总刘国新等其他集团领导以及各单位总经理、员工代表共121人参加了此次会议。集团常务副总经理刘国新主持会议。

会上，集团总经理于国臣对集团上半年工作情况作重要报告，报告中，于总详细通报了上半年各项指标的完成情况，主要包括经营目标和项目建设情况，通过一組组的数据表明了集团的各项工作正在有序进行，整体发展势头良好。同时又从目标管理、基础管理、体系管理、对标管理、营销管理、项

目管理、文化建设、安全管理党建工作九个方面总结分析存在的不足，为各级管理者敲响了警钟。最后他又对集团下半年的工作进行了部署。

分管集团各项工作的几位副总经理以及各单位总经理分别对上半年的工作依次进行了汇报，各自客观的总结了上半年工作取得的成绩，科学的分析了存在的问题。

集团董事长在会议上做了重要讲话，在讲话中紧紧围绕“新”和“心”就集团的再次创业提出了三点要求：一是明确新目标，找准新方向，迈出新步伐；二是用心存感恩，用心想新事；三是融入新环境，用心做新事。在以“心”换“新”的发展形势下，董事长深情的指出：我们一定要清醒的认识到，在任何化工行业，没有绝对的“朝阳”项目，谁能够早一步赶在竞争对手的前面顺利投产，也就意味着早一步获得“落日”之前的回报，早一步赢得下一次转身的机会，这就是“势”的能量所在。最后他借用一曲《二十年后再相会》中的部分歌词作为结束语，在描述未来“新欣园”的繁荣景象中，与会人员掌声雷动，将整个会议推向了高潮。

集团董事长的讲话高屋建瓴，振奋人心，站在集团公司发展的全局高度，审时度势，具有很强的指导性、引领性和针对性，为我们今后的工作明确了要求、指明了方向。

最后，集团常务副总刘国新就本次大会的会议精神作总结发言，同时为全力做好下半年工作，确保全年工作任务的完成提出了三点要求：一、要树立信心，增强加快发展的责任感和紧迫感。二、要强化责任、狠抓各项目标任务的落实。三、要解放思想，转





变工作作风。

目前中捷石化已进入了一个新的发展阶段，本次会议的召开，对于我们乘势奋进，全面完成今年的各项任务，定会起到极大的推进作用。

沧州市市长王大虎一行莅临新启元督导观摩 项目建设

2013年7月10日上午，沧州市市长王大虎、渤海新区党工委书记回学勇一行9人莅临新启元就项目建设情况进行督导观摩，集团董事长王振华、总经理于国臣，新启元公司董事长李志刚、总经理乔树华等公司领导进行了热情的接待。

集团董事长向来访领导详细介绍了在建的30万吨/年葱油加氢项目和规划中的1000万吨/年煤-油联合加工装置的产业链条延伸及循环经济发展两方面情况。在交流过程中，王总提出：当前的一些项目，大型国有企业看不上，而一般民营企业还干不了，那么就由我们中捷石化集团来做，不仅要做大、更要做好，审时度势、紧跟时代脚步，在看到机遇的时候紧紧抓牢，将集团公司推向更高、更广的舞台，给地方经济的持续稳定发展贡献更大的力量。

王大虎市长对公司项目建设和规划情况表现出浓厚的兴趣，并给予了极大的肯定。同时指出企业项目建设对区域经济建设有着至关重要的作用，在项目建设中若有什么困难？提出来，政府一定会想办法予以解决，既鼓舞了我们的士气又增强了我们的信心，为公司发展提供了强有力的支持。

全心已赴迎接新挑战 7月14日下午，华辰石油公司组织班组长以上管理人员在华润

沥青有限公司二楼会议室以“全心已赴迎接新挑战”为主题，认真召开了2013年下半年工作动员大会。

会上，马强总经理紧紧围绕集团王董事长提出的“121”工程目标做了重要讲话，并由公司副总经理蒋富强和唐亮，针对管理现状做出了工作调整与新的布置。整个会议突出了四点：一是加强安全管理。为了加强今后的安全管理工作，公司对第一加油站的站长做出了调整，同时，在安全、环保、质检等方面都相继成立了新的组织，和人员调整，对照以往的管理进行了认真的梳理；二是完善规章制度。马总强调指出，规章制度不仅张挂于墙，更要铭记于心，践行于实际。会议要求，各车间、班组要在限定的时间内，对各种规章制度进行重新完善。三是加强文化建设。马总重点强调，文化建设是推动公司管理升级的有效途径，公司要在油库管理、网络建设、员工的业余生活等多方面给予大力支持，并要求各车间、班组之间相互沟通，共同协进。四是完善组织结构，细化职责。会上，就安全、预算、文建、绩效等方面成立了专题小组，明确了小组职责以及小组成员的具体分工。

此次会议的召开，不仅是对2013下半年的工作起到了一个承上启下的作用，更对圆满完成公司年初的经营目标起到强有力的推动。